



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 25]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 22, 1985/अषाढ़ 1, 1907

No. 25]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 22, 1985/Asadha 1, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलन संकलन को रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 583.—इस संवाक्य की तारीख 7 मई, 1985 की समसंख्यक अधिसूचना का आंशिक संशोधन करने हेतु निम्नलिखित शुद्धियाँ/परिवर्तन नोट किये जायें:—

- उक्त अधिसूचना की प्रस्तावना की पाँचवीं पंक्ति में "उल्लिखित" "28 मई, 1985" को "28 मई, 1981" पढ़ा जाए।
- अनुसूची के कालम 12 में मौजूदा प्रविष्टि से पहले "ग्रुप 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायान्तरित अधिकारियों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)" शब्द जोड़े जाएँ।

[सं. 5/3/84-एन. ई.-II]

कुमारी नील नन्दा, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th June, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 583.—In partial notification of the Ministry's Notification of even number dated 7th May, 1985 the following correction/addition may be noted:—

"28th May, 1985" appeared in line 5 in the preamble of the covering notification may be read as "28th May, 1981".

345 GI/85—1.

- The words "Group 'B' DPC (for considering confirmation of the transferees officers)" may be added before the existing entry in Column 12 of the Schedule.

[No. 5/3/84-NE-II]

MISS. NEFRU NANDA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 7 जून, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 584.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i), तारीख 7 मई, 1984 के पृष्ठ 826 से 828 पर प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 345, तारीख 24 मार्च, 1984 की अनुसूची के स्तंभ 2 की पंक्ति 1 में—

"1(एक)" के स्थान पर "1(1984)" पढ़ें।

[सं. 4/1/80-आई. सी. एफ. एस./पर्स-1]

एन. एस. शर्मा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 7th June, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 584.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. GSR 345, dated the 24th March, 1984, published in the Gazette of India,

(1457)

Part II, Section 3(i), dated the 7th April, 1984 at pages 828 to 830—at page 828 in the Schedule, column 2, line 1, for "1 (One)", "1 (1984)"

[No. 4/1/80-ICFS/Pers-1]
N. S. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 1985

सा. का. नि. 585.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली और अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा नियम, 1971 का और मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली और अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा नियम, 1985 है।

(2) ये तुरंत प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली और अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा नियम, 1971 की अनुसूची 1 में क्रम संख्यांक 11 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"11. उप-विकास आयुक्त.....1

11क. सहायक विकास आयुक्त.....2"

[सं. 14046/12/85-यू. टी. एल.]

बालेश्वर राय, निदेशक

New Delhi, the 10th June, 1985

G.S.R. 585.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, namely :—

1. (i) These rules may be called the Delhi, Andaman and Nicobar Islands Civil Service Amendment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force with immediate effect.

2. In Schedule I of the Delhi and Andaman & Nicobar Island Civil Service Rules, 1971 for Serial Number 11 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"11. Deputy Development Commissioner 1

11A. Assistant Development Commissioner 2"

[No. 14046/22/85-UTS]
BALESHWAR RAI, Director

कार्मिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार और

लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 1985

सा.का.नि. 586.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1984 का मशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (संयुक्त निदेशक) भर्ती (मशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये तुरंत प्रवृत्त होंगे।

2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1984 के अनुसूचक में निम्नलिखित प्रविष्टि के स्थान पर :—

(1) पदों के संख्या में संबंधित स्लैब 2 के अन्तर्गत निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

"एक (1984) *

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।

(2) आयु में संबंधित स्लैब 6 के अन्तर्गत निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल के जा सकता है।)

टिप्पण : आयु-सोमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम का गई अंतिम तारख होगा।"

(3) प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति, आवि में संबंधित स्लैब 12 के अन्तर्गत निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रिय सेवा समूह "क" या रक्षा सेवाओं के (कनिष्ठ आयुक्त अधिकारियों से भिन्न) ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष नियमित सेवा का है या केन्द्रिय सचिवालय सेवा के श्रेणी 1 के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 3 वर्ष नियमित सेवा का है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

आवश्यक :

(1) किमा मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय का डिग्री या समतुल्य।

(2) केन्द्रिय सरकार के मंत्रालयों/विभागों के संगठनात्मक व्यवस्था और उनके कार्य प्रक्रिया का ज्ञान।

2. बांछनीय :

(1) अध्यापन का अनुभव।

(2) निम्नलिखित विषयों में से किमा एक या अधिक में विशिष्ट ज्ञान :—

(क) लोक प्रशासन।

(ख) स्थापन संबंधी विषय।

(ग) प्रबन्ध सेवाओं का कोई विशिष्ट क्षेत्र।

(प्रतिनियुक्ति के अवधि जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किमा अन्य काठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।"

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि.म. 1187, तारख 1 दिसम्बर, 1984 के अधिन प्रकाशित।

[सं. 13012/2/83-प्रणि 1]

MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING,
ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSION

नई दिल्ली, 6 जून, 1985

शुद्धि-पत्र

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 4th June, 1985

G.S.R. 586.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management (Joint Director) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Joint Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Secretariat Training and Management (Joint Director) Recruitment Rules, 1984, for the existing entry—

(i) under column 2 relating to the number of posts, the following shall be substituted, namely :—

“One (1984)”

“Subject to variation dependent on workload.”

(ii) under column 6 relating to the age, the following shall be substituted, namely :—

Not exceeding 45 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep).’

(iii) under column 12 relating to recruitment by promotion/deputation etc., the following shall be substituted, namely :—

Transfer on deputation :

Officers from the ‘Central Services Group ‘A’ or the Defence Services (other than Junior Commissioned Officers) with 7 years regular service as such or officers of Grade 1 of the Central Secretariat Service with 3 years regular service as such and possessing the following qualifications:—

Essential:

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) Knowledge of organisational set up of the Ministries/Departments of the Central Government and their procedures of work.

Desirable:

(i) Experience of teaching.

(ii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects :—

(a) Public Administration.

(b) Establishment matters.

(c) Any specialised area of Management Services.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

NOTE

Principal rules published vide G.S.R. 1187 dated 14-11-1984

[No. 13012/2/83-Trg. I]

मा.का.नि. 587—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान संयुक्त निदेशक (वित्तिय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (वित्तिय प्रबन्ध) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (वित्तिय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1984 का अनुसूची में, निम्नलिखित प्रविष्टि सहित एक नया स्तम्भ 6(क) अंतःस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—

‘सिमा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केंद्रीय सचिव सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6(क)

‘सागू नहीं होता’ ”

[म. 13012/1/82-प्रशो. I(i)]

New Delhi, the 6th June, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 587.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment Rule, 1984, a new column 6a with the following entry shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972

6a

Not applicable”

[No. 13012/1/82-Trg. II(i)]

शुद्धि-पत्र

मा.का.नि. 588—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (परिधामी प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (परिधामी प्रशिक्षण) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (परिधामी प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, निम्नलिखित प्रविष्टि

सहित एक नया स्तम्भ एक अंतःस्थापित किया जायगा, अर्थात्:—
“सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 में नियम 30 में अधीन अनुव्य है या नहीं।

एक

लागू नहीं होता”

[सं. 13012/1/82-प्रशि I(ii)]

टी. एन. ठाकुर, उप-सचिव (प्रशि.)

CORRIGENDUM

G.S.R. 588.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of

Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1984, a new column 6a with the following entry shall be inserted, namely:—

“Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972

6a

Not applicable”

[No. 13012/1/82-Trg.1(ii)]

T. N. THAKUR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 1985

सा. का. नि. 588:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग मुख्य कल्याण अधिकारी, भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिस्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिस्त से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग में मुख्य कल्याण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (मुख्य कल्याण अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाय्य अनुसूचि के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्थ प्रावि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचि के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुव्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समुचित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ाषा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किमा उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति:—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर उ मात्र नहीं चलेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद | संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केंद्रीय सेवा (पेंशन) नियम, के नियम 30 के अधिन है या नहीं। |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

1*

| | | | | | | |
|----------------------|--|---|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| मुख्य कल्याण अधिकारी | (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माध्यम केंद्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित | 2000-125/2-2250 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|----------------------|--|---|---------------------|----------------|----------------|----------------|

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए बिना—आयु प्रौढ़ शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नति के दशा में लागू होंगी या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|---|--|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति भर्ती साधें होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | |
| 10 | | 11 |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— | |
| | <p>(अ) (1) अखिल भारत या केन्द्रिय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकार, जो, केन्द्रिय सचिवालय में निर्देशकों के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं; या</p> <p>(2) केन्द्रिय सरकार के ऐसे अन्य अधिकार, (जिनके अन्तर्गत महासचिवों के अधिकार भी हैं) (क) जिनके पास 1800-2000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष का अनुभव है; या</p> <p>(ख) जिनके पास 1500-1700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष का अनुभव है और जिसके पास राज्य/राष्ट्रीय स्तर पर कंटा क्रियाकलापों के आयोजन/उनमें भाग लेने, और कर्मचारियों तथा उनके कुटुम्बों के लिए कल्याण संबंधी क्रिया-कलापों के आयोजन करने के क्षेत्र में अनुभव है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। महासचिव के किसी अधिकारों की दशा में, प्रतिनियुक्ति की अवधि, 5 वर्ष या उसके मूल काडर के प्रतिनिर्देश से उसके अधिवासित के तारोख तक, जो या पहले हो, होगी)।</p> | |
| यदि विभाग या प्रोन्नति समिति है तो उसके संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 12 | | 13 |
| लागू नहीं होता। | किमा अधिकार का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। | |

[अ. ए-12018/1/85-प्रशासन-1]

एन. के. महावाल, निदेशक

New Delhi, the 10th June, 1985

G.S.R. 589.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Administrative Reforms, Chief Welfare Officer, Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Welfare Officer in the Department of Personnel and Training :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training (Chief Welfare Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or non-selection post. | Age limit for direct recruits | Whether benefits of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972 |
|-----------------------|--|---|----------------------|---|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) |
| Chief Welfare Officer | 1* (1985) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted. | Rs. 2000-125/2-2250. | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation. |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|--|
| 11 | 12 | 13 |
| <p>Transfer on deputation :</p> <p>(A) (i) Officers belonging to All India Services or Central Services Group 'A' who are eligible for appointment as Directors in the Central Secretariat; or</p> <p>(ii) Other Officers of the Central Government (including those in the Armed Forces)—</p> <p>(a) with 2 years' experience in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or</p> <p>(b) with 5 years experience in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; and</p> <p>(B) possessing experience in organisation of/participation in sports activities at State/National level, and in the field of organising welfare activities for Government employees and their families.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years. In case of an officer from the Armed Forces, the period of deputation shall be 5 years or till the date of his superannuation with reference to his parent Cadre, whichever is earlier).</p> | Not applicable | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary for appointing an Officer on deputation. |

MINISTRY OF COMMERCE

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 3rd June, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 590.—Reference No. HB/2(1)/79-Text, dated 18/26-12-84 relating to method of Recruitment to Group 'B'

posts under Plan Scheme for Pre-shipment Inspection and Certification of India Items.

In the Schedule of rules to the post of Inspecting Officer under Col. 6 relating to the age limit, the word "inspections" in the provision within brackets below the age limit may be read as "Instructions".

[File No. HB/2(1)/79-Text/2242]

S. BHATTACHARYA, Deputy Director (Textiles)

काष्ठ और नगरीक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून 1985

सा० का० नि० 591—गठपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तु द्वारा प्रकृत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बायदा बायदा बाजार आयोग (हिन्दी अनुवाद और डिप्टी टंक) भर्ती नियम 1979 को जहाँ तक उनका संबंध हिन्दी अनुवाद के पक्ष से है ऐसी बातों के विषय अधिकतम जान करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकतम से पढ़ाया गया है या करते का लोग किया गया है, बायदा बाजार आयोग, मुम्बई, काष्ठ और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) में कनिष्ठ हिन्दी अनुवाद के पक्ष पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवाद) काष्ठ और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जायेंगी की प्रवृत्त होंगी।

2 पद-संख्या वर्गीकरण और बेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ—उक्त पक्ष पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रकीर्ण अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 शिष्टता: वर्य व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण उल्लेख करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्य या वर्य के कर्मियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के सदस्यों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पक्ष अधिका अधिका पक्ष | सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मार्गदर्शन के अधीन अनुसूची है या नहीं | संक्षेप भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|--|--|--|------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक | 2 (दो) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | संशोधन केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसूचित) | 425-15-500 ब. यो.- 15- 569-20-799 रु | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारक तारीख, भारत में रहते वाले अन्य- विद्यो से (उमरे निम्न जो अंशमान और निरीक्षण दीप |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | | तथा लक्ष्यहीन से रहने हों। अभिहित प्राप्त करने के लिए निम्न को गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पत्रों का वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी है, आप-सीधा प्रत्यक्ष करने के लिए निर्णायक तारीख एक माह में, यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भरने के लिए कट गया है। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ पौष्टिक व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं। | | | |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| आवश्यक। | | | नहीं। | | | दो वर्ष |
| किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ ऐच्छिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ ऐच्छिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या इन दोनों में से किसी एक में परीक्षा के माध्यम के रूप में और दुसरे के अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी में जिस किसी विषय में मास्टर डिग्री। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी के साथ या इन दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दुसरे के अनिवार्य/ ऐच्छिक विषय के रूप में केवलतर डिग्री और हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/ प्रभागपञ्च पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों, जिसमें भारत सरकार के उपपत्र भी हैं में हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विधियों का प्रतिनियुक्ति | | | प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | | | |
| 11 | | | 12 | | | |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। | | | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से (क) (i) जो सन्तुष्ट पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने 300-560 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या (iii) जिन्होंने 260-400 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सन्तुष्ट 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिसूचित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, निम्न अनुबन्ध तभी लागू होगी/विभाग में हम नियुक्ति में ठीक पत्रों धारित किन्ना अन्य कानून बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। | | | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

घटती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि-के मामलों में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होगा

- | | |
|--|---------|
| 1. सचिव, वायदा बाजार आयोग, मुम्बई | अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, वायदा बाजार आयोग, मुम्बई | सदस्य |
| 3. सहायक सचिव, वायदा बाजार आयोग मुम्बई | सदस्य |
| 4. अधीक्षक, वायदा बाजार आयोग, मुम्बई | सदस्य |

[फा सं. ए-12011/13/83-स्वा. 2]

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 1st June, 1985

G.S.R. 591—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Hindi Translator and Hindi Typists) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Hindi Translator except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Forward Markets Commission, Bombay, in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short and Commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of years of service as given in the guidelines | Added admissible |
|-------------------------|--|--|---------------------------------|--|--|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| Junior Hindi Translator | 2(Two)* | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Not applicable | Not applicable | |
| | *Subject to variation dependent on work load | | | | | |

Age limit for Direct Recruits

Educational and other qualifications Required for Direct Recruits

7

8

28 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential : Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and *vice-versa* or two year's experience of translation work from Hindi to English and *vice-versa* in Central/State Government officers, including Government of India undertakings

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion

Period of probation if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

No.

2 years

By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion is to be made.

If a D.P.C. exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation/transfer

Departmental promotion committee for considering case of confirmation.

- (a) (i) From amongst Central Government Officers holding analogous post, or
 (ii) Posts in the pay of Scale of Rs. 330—560 or equivalent with three years' regular service in the grade, or
 (iii) Posts in the pay scale of Rs. 260—400 or equivalent with five years' regular service in the grade, and
 (b) Possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits. (The period of deputation, including deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Orgn./Deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Secretary,
Forward Markets Commission,
Bombay
2. Deputy Director
Forward Markets Commission
Bombay
3. Assistant Secretary
Forward Markets Commission
Bombay
4. Superintendent,
Forward Markets Commission
Bombay

Chairman

Member

Member

Member

Not applicable

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

सा. का. नि. 592.—केंद्रीय सरकार अधिसूचित संविदा (विनियमन) अधिनियम, 1952 (1952 का 74) की धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा श्री के.एस. बाजवा, उपसचिव को श्री ए. एन. कोलहाटकर, जो अवकाश पर जा रहे हैं, के स्थान पर 10-5-1985 से 17-6-1985 तक की अवधि के लिए उनके मौजूदा कार्यों के अलावा वायदा बाजार आयोग के सदस्य के रूप में नियुक्त करते हैं।

[मिसिल संख्या ए-17011/3/82-प्रशा-II]
ओ. पी. खेतपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 592.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (2) of section 3 of the Forward Contracts (Regulation) Act, 1952 (74 of 1952), the Central Government hereby appoints Shri K. S. Bajwa, Deputy Secretary, as Member of the Forward Markets Commission vice Shri A. N. Kolhatkar, proceeding on leave, with effect from 10th May, 1985 to 17th June, 1985 in addition to his present duties.

[File No. A-17011/3/82-Estt. II]
O. P. KHETRAPAL, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 7 जून, 1985

सा. का. नि. 593.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में स्तंभ 6 के सीधे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

"30 वर्ष से अधिक नहीं

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत गई अंतिम तारीख होगी।

[सं. ए. 12018/2/77-प्रशा-II]

एम. एन. वरदराजन, अवर सचिव

टिप्पण:-मूल नियम योजना आयोग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 8 तारीख 20 दिसम्बर, 1978 के रूप में प्रकाशित किए गए थे और सा. का. नि. 265, तारीख 20 फरवरी, 1980 द्वारा और संशोधन किया गया और सा. का. नि. तारीख 28 अक्टूबर, 1980 द्वारा शिथिल जारी किया गया।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 7th June, 1985

G.S.R. 593.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Technical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1978, for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

NOTE:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

[No. A. 12018/2/77-Adm.II]
M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

NOTE:—The principal rules were published as the Notification of the Planning Commission No. G.S.R. 8 dated 20th December, 1978 and further amended vide G.S.R. 265 dated 20th February, 1980 and corrigenda issued vide G.S.R. dated 28th October 1980.

उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

सा. का. नि. 594.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और औद्योगिक विकास विभाग (ज्येष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1970 को ऐसी बातों के विषय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) में ज्येष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद का संकाय उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हो। जो वे नियमों में उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान |
|---|--|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ज्येष्ठ लेखाकार | 7* (1985)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" | 500-20-700- द.रो.- 25-900 रु. |
| अचयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | |
| 5 | 6 | 6क | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | |
| 7 | 8 | 9 | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | | |
| 10 | 11 | | |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | | |
| | (1) केन्द्रीय सचिवालय के सेवा ऐसे सहायक जिनका उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा हों, या | | |
| | (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिनकी सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा हो; या | | |
| | (3) के. स. लि. से. के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी उस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवा हो। | | |
| | टिप्पण ऊपर (1), (2) और (3) में उल्लिखित सहायकों/उच्च श्रेणी लिपिकों ने आई. एस. टी. एम. या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का सफलता पूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया हो और उन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। | | |

(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सर्वप्रथम धारण किये हुए हैं, या एस. ए. एस. लेखाकार या किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग में से एस. ए. एस. उत्तीर्ण लिपिक (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर माध्यम पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

सागू नहीं होता

पर पर नियुक्ति के लिये चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए. 12018/1/84-ई. 2]
एल० टी० दूरा, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY & COMPANY AFFAIRS

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R.594—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Industrial Development (Senior Accountant) Recruitment Rule 1970 and except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development), Senior Accountant Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No persons,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provide that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post | Classification | Scale of Pay |
|-------------------|---|--|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Senior Accountant | 7* (1985) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial. | Rs. 500-20-700-EB-25-900 |

| Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|-------------------------------|--|---|---|-----------------------------|
| 5 | 6 | 6a | 7 | 8 | 9 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|---|
| 10 | 11 | 12 | 13 |
| By transfer on deputation. | <p>TRANSFER ON DEPUTATION</p> <p>(I) (i) Assistants of the CSS with 5 years service in the grade; or (ii) Assistants of the CSS with 10 years combined service in the grades of Assistants/UDC; or (iii) UDCs of the CSCS with 10 years service in the grade.</p> <p>NOTE : Assistants/UDCs mentioned at (i), (ii) and (iii) above should have undergone successfully training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and should possess 3 years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p>(II) Failing (I) above officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed Clerks from any of the Central organised Accounts Department.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post. |

कृषि तथा ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 1985

सा. का. नि. 595.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपाबंध में विनिर्दिष्ट नियमों का उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश), कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में समूह "ग" और समूह "घ" के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "ग" और "घ" पद भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपना पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध कर के इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निहाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

उपबंध

1. साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 और वर्ग 4 पद ट्रेक्टर प्रशिक्षण और परीक्षण केन्द्र, बुदनी भर्ती नियम, 1962
2. ट्रेक्टर प्रशिक्षण और परीक्षण केन्द्र, बुदनी मैकेनिक (उपकरण विन्यास) भर्ती नियम, 1969
3. ट्रेक्टर प्रशिक्षण और परीक्षण केन्द्र, बुदनी (धर्त-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1968
4. ट्रेक्टर प्रशिक्षण और परीक्षण केन्द्र (मशीनमैन) भर्ती नियम, 1969
5. कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग), कृषि सेवा केन्द्र, बुदनी और हिसार (प्रशिक्षण प्रबालक) भर्ती नियम, 1975
6. कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) कृषि सेवा केन्द्र, बुदनी और हिसार, उच्च श्रेणी विधिक भर्ती नियम, 1975
7. कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) कृषि सेवा केन्द्र, बुदनी और हिसार (ट्रेक्टर चालक) भर्ती नियम, 1975
8. कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) कृषि सेवा, बुदनी और हिसार (संदेशवाहक) भर्ती नियम, 1975
9. कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग), ट्रेक्टर प्रशिक्षण और परीक्षण केन्द्र, बुदनी भर्ती नियम, 1980

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | भयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए बर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|---|--|----------------------------|------------------------|---|---|
| 1 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| माली | दो* (1985) *नार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज्यपक्षित | 196-3-220 द. रो. 3-2328 | लागू नहीं होना | नहीं | 18--25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों) |

सेवकों के लिए 35 वर्ष तक नियमित की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-----------------------------|
| 9 | 9 | 10 |
| बांछनीय : प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | |
| 11 | 12 | |
| सीधे भर्ती | लागू नहीं होता | |
| यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 13 | | 14 |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम.आई.)—सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रभान —सदस्य | | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|-----------------------|------------------------------|----------------|------|--|
| 2 शोक दार और* फार्म-मेट | 14 (1985) *कार्यभार के आधार समूह "ब" अनुसूचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा | 196-6-220 व.गो. -3-232 व. | लागू नहीं होता | नहीं | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) |
| | | | | | | टिप्पण : आयु संमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकाद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |
| | | | | | | ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु संमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|---------|
| वाछनेय : सैनिक सेवा का अनुभव। प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तरण | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| 11 | 12 | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | |
| 13 | 14 | |
| लागू नहीं होता | | |
| 3. निर्देशक—अध्यक्ष | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकार—सदस्य | | |
| 3. अवर सचिव (ई ए एच एम.वाई.)—सदस्य | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------------|--|---|-------------------------------------|----------------|------|--|
| 3. पार्न। बाबा | दो* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "घ" अनुसूचि- कीय | 196-3-220-द.रो.- 3-232 घ. | लागू नहीं होता | नहीं | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| वांछनीयः | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष | | |
| प्राथमिकता विद्यालय स्तर उर्ध्व | | | | | | |
| सीधी भर्ती | | लागू नहीं होता | | | | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष | | आवश्यकता नहीं है। | | | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 3. अवर सचिव (ई ए/ड एम वर्ग) —सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. रमोदया | 3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "घ" अनुसूचि- कीय | 200-3-206-4-234- द.रो.-4-250 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा |

7

प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10 11

पाकशास्त्र में प्रमाणपत्र या खाना बनाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

13

14

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम. आई.)—सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

5. सफाईवाला

6* (1985)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

माधारण केन्द्रिय सेवा समूह "घ" भराजपत्रित रो.-3-232 स.

196-3-220-य०

लागू नहीं होता।

नहीं

18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण : आयु-समा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गई अंतिम तारीख होगी।
 ऐसे पदों का बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-समा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|---|------------------|---------|
| बांछनाय : प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता । | बो वर्ष |
| 11 | 12 | |
| सोधा भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता । | |
| 13 | 14 | |
| 1. निदेशक —अध्यक्ष 2. प्रवर सचिव (ई०ए०एंड एम० बाई०)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | लागू नहीं होता । | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|--|--|------------------------------|----------------|------|---|
| 6 वर्षासी | 4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित | 196-3-220-3, रो.-3-232 6. | लागू नहीं होता | नहीं | 18—35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों में किसी के लिए 35 वर्ष तक शिपिल को जा सकती है।) टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शक्ति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|--|--|
| आवश्यक मिडिल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के के लिए 2 वर्ष |
| 11 | 12 | |
| 1. 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 2. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । | स्थानान्तरण समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति को जा सकती हैं जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास कम से कम प्रारम्भिक साक्षरता है तथा जो हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकते हैं । | |

| 13 | | | | 14 | | |
|--|---|---|--|---|------|--|
| 1. निदेशक अध्यक्ष | | | | लागू नहीं होता। | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य | | | | | | |
| 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम वार्ड)---सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान -2-3-सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7. वक्ता: | 2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अनुसचिव | 200-3-206-4-234- द.रो.-4-250 रु. | अचयन | नहीं | लागू नहीं होता |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा। | | | | प्रोन्नति: ऐसा चपरास, जिसने उस श्रेण में 3 वर्ष सेवा क है। स्थानान्तरण: ऐसे व्यक्ति, जो समरूप या समतुल्य श्रेण में कार्य कर रहे हैं। | | |
| 13 | | | | 14 | | |
| समूह "ग" और "घ" विभागों में प्रोन्नति समिति | | | | लागू नहीं होता | | |
| 1. निदेशक---अध्यक्ष | | | | | | |
| 2. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम वार्ड.)---सदस्य | | | | | | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान---सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 निम्न श्रेणी लिपिक | 8* (1985) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अनुसचिव | 260-6-290-द.रो. 6-326-8-366-द. रो.-8-390, 10- 400 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18--25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा आगे किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिथिल को जा सकती है।) |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | टिप्पण --- आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नि- र्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | | |

7

ऐसे पदों की भावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य प्रहृताएं

(ii) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु टाइपिंग में उक्त प्रहृताएं न रखने वाले व्यक्तियों को इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह वेतनमान में वृद्धि लेने, स्थायीवत्ता या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पास नहीं होगा, जब तक कि वह टाइपिंग में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता।

प्रहृता : हाँ

आयु-सीमा : नहीं

दो वर्ष

11

12

90 % सीधी भर्ती द्वारा।

10 % प्रोन्नति द्वारा।

संस्थान के नियमित स्थापन द्वारा धारित समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो मैट्रिकुलेट है या जिनके पास समतुल्य प्रहृताएं हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

चयन, पास और प्रहित समूह "ब" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा।

10 % कोटे के भीतर न भरी गई रिक्तियों को प्राप्ति नहीं ले आया जाएगा।

13

14

समूह "ग" और समूह "ब" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

जागू नहीं होता

1. निदेशक — अध्यक्ष
2. धर सचिव (ई ए एंड एस आई) — सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य
4. पद से संबंधित प्रभाग का अधिकारी — सदस्य

अनुसूची

कृषि और सहकारिता विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक के लिए भर्ती नियम

1

2

3

4

5

6

7

9 उच्च श्रेणी लिपिक

7* (1985)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनु-सचिवीय

330-10-380-
द. रो.-12-500-
द. रो.-15-560
द.

अन्यथा

नहीं

जागू नहीं होता

| 8 | 9 | 10 | | | | |
|-------------------------------------|---|---|--|----------------|------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| प्रोन्नति द्वारा । | ऐसे निम्न श्रेणी लिपिख और रखवाल में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है । | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष | आवश्यकता नहीं है । | | | | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 3. अवर सचिव (ई ए एंड एम वर्ग)—सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 10. पुस्तकालयाध्यक्ष | 1* (1985) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धननुसन्धीय | 330-10-380- द.रो.-12-500- द.रो.-15-560- ब . | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों को बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |

| 8 | | 9 | 10 | | | |
|---|--|--------------------------------|--------------------------------|------|-------|----------------|
| (क) किस मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय क डिग्र या समतुल्य। | | लागू नहीं होता | दो वर्ष | | | |
| (ख) किमो मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त राज्य क्षेत्रीय संस्था से पुस्तकालय/ग्रंथालय/पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र | | | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| संघी भर्ती | | लागू नहीं होता | | | | |
| 13 | | 14 | | | | |
| 1 निदेशक—अध्यक्ष | | लागू नहीं होता | | | | |
| 2 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 3 अवर सचिव (ई ए एंड एस वर्क) —सदस्य | | | | | | |
| 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 11 (क) सहायक भंडारी | 1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" | 330-10-380 द.रो. 12- 500-द.रो. | अवयव | नत्री | लागू नहीं होता |
| 11 (ख) भंडारी और लिपिक | 1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अग्रजपत्रित अनुमतिबिधीय | 15-560 रु. | | | |
| 8 | | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| प्रोत्साहित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। | | | | | | |
| प्रोत्साहित | | | | | | |
| ऐसे बिना कोष से जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे भंडार को संभालने का अनुभव है। | | | | | | |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण | | | | | | |
| सदृश/समतुल्य पदधारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्हें भंडार में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है या ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत भंडार से संबंधित कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव भी है। | | | | | | |
| (प्रतिनियुक्ति/संबिधा को अधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का.र. वा.व्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | | | | | |

13

14

- 1 निदेशक—अध्यक्ष
- 2 अवर सचिव (ई. ए. ए. एम. आई.)—सदस्य
- 3 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

आवश्यकता नहीं है।

1

2

3

4

5

6

7

12 कम्प्यूटर

1* (1985) साधारण केंद्रीय सेवा मनुह
*कार्यभार के "ग" अराजपक्षित अनन-
आधार पर सचिबीय
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

330-10-380

द.रो-12-500-

द.रो-15-560

र

लागू नहीं

होता

नहीं

18-25 वर्ष के बीच

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिपिंग की जा सकती है।)

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो बंदमान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम का गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से का जाता है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) भोज अधिनियम के अर्ध-न रजिस्ट्रीकृत भोजजविज्ञ

11

12

संघी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

- 1 निदेशक—अध्यक्ष
- 2 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- 3 अवर सचिव (ई. ए. ए. एम. आई.)—सदस्य
- 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

लागू नहीं होता।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|--|-----|------|----------------|---|
| 13. कनिष्ठ मेधा- पाल | 1 *(1985) साधारण केन्द्रिय सेवा *कार्यभार के समूह "ग" धराजपत्रित आधार पर परि- अनुसूचित य वर्तन किया जा सकता है। | 425-15-500-र. रो. 15-560-20-640- र. रो 20-70 रु. | नवन | नहीं | लागू नहीं होता | |

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11 | 12 |
|----|----|
|----|----|

प्रोत्पत्ति द्वारा जितके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोत्पत्ति :—

ऐसे उच्च श्रेणी निपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा क है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

भारत सरकार के अधिन सङ्घन पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति या उच्च श्रेणी निपिक, जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा क है।

प्रतिनियुक्ति/संबिदा क अधि, जिसके अन्तर्गत उस नगटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले जिस अन्य नाइर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति क अधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| 13 | 14 |
|----|----|
|----|----|

1. निदेशक—प्रध्यक्ष

2. अवर सचिव (ई. ए! एंड एमआई.)—सदस्य

लागू नहीं होता।

3. प्रशासनिक अधिकार—सदस्य

4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|--|---|--|------|------|----------------|
| 14 निदेशक के वैयक्तिक सहायक | एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" धराजपत्रित अनु- सूचित य | 425-15-500- र. रो.-15-560- 20-700 रु | अनवन | नहीं | लागू नहीं होता |

| 3 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

11

1'

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा आधुनिक श्रेण-3 जिसने उस श्रेण में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भारत सरकार के अधीन सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले अधिकारी या 330-560 रु के वेतनमान में ऐसा आधुनिक जिसने उस श्रेण में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास अपेक्षित प्रवृत्ति है। प्रतिनियुक्ति/सविधा की अवधि जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" और समूह "ब" एवं विभाग य प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- 1 निदेशक अध्यक्ष
- 2 व्यवस्थापक (ई ए एच एम बाई) अध्यक्ष
- 3 प्रशासनिक अधिकारी अध्यक्ष
- 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान अध्यक्ष

1

2

3

4

5

6

7

15 कार्यालय
अध्यक्ष

16
(1985)

साधारण केन्द्र य सेवा समूह
"ग" अराज्यविन

350-20-650-
25-750 रु

अध्यक्ष

नहीं

लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति —ऐसे कनिष्ठ लेखापाल, जिसने उस श्रेण में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा आधुनिक श्रेणी-2 (425-700 रु) जिसने उस श्रेण में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत उच्च श्रेण लिपिक या कनिष्ठ लेखापाल के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण —भारत सरकार के अधीन सर्वश्रेष्ठ/समस्तुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों में से या 425-700 रु के वेतनमान में कनिष्ठ लेखापाल/आधुनिक श्रेण-2, जिसने 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा उच्च श्रेण लिपिक, जिसने उस श्रेण में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति/सविधा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

1. निदेशक—सदस्य

लागू नहीं होता

2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

3. अवर सचिव (ई ए एच एस आई) —सदस्य

4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

[सं० 10-17/80-मशी०(प्र०)]

हरमोहिन्स सिन्हा, अवर सचिव

1

2

3

4

5

6

7

16. बड़ई

1* (1985)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ग" घराजपक्षित अनुसूचि य

260-6-326-ब रो - 8-350 रु

लागू नहीं होता

नहीं

18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार, सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल क जा सकती है।)

टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भयमान और निको बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत क गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों क भारत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सभा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।

8

9

10

बड़ईगोरी में अखिल भारत य व्यावसायिक पर अण प्रमाण-पत्र और त न वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी सर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

1. निदेशक—सदस्य

लागू नहीं होता

2. अवर सचिव (ई ए एच एस आई)

सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी

सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|--------|--------------------------------------|-----------------|------|------|--|
| 17 बरई (पैटर्न निर्माता) | 1* | साधारण फेद्रीय सेवा | 320-6-326-8-390 | अवयव | नहीं | 18 से 25 वर्ष से बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भर्तृदशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मकानों के लिए 15 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) |
| | (1985) | समूह 'ग' अराजक- पक्षित अनुसूचितीय | 10-400 रु | | | |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण — आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, भारत में
रहने वाले अभ्यर्थियों से)
उनसे भिन्न जो प्रैक्चर
और निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में रहते हैं)
प्राप्ति प्राप्त करने के
लिए नियम की गई अंतिम
तारीख होगी।

ऐसे पदा की बाबत, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्यालय
के माध्यम से की जाती
है, आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख प्रत्येक मामले में,
बहु अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय
में नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|--|------|--|
| 1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। | नहीं | सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष |
| 2. बरई गोरी पैटर्न निर्माण में आई, टी आई व्यवसायिक प्रमाण-पत्र और 3 वर्ष का अनुभव | | |
| 3. सीमा के लिए पैटर्न बनाने का अनुभव। | | |

| 11 | 12 |
|---|--|
| प्रोपति, जिसके त हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ऐसे बरई की श्रेणी से प्रोपति द्वारा, जिसने 8 वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | 14 |
|--|-----------------|
| 1. निदेशक—प्रध्यक्ष | लागू नहीं होता। |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—मदस्य | |
| 3. प्रवर सचिव, (ई ए एंड एम बार्ड) —सदस्य | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रमुख —मदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|------------------------------|----------------|------|---|
| 18 मैकेनिक (उपकरण-विन्यास) | एक * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित | 380-12-500 द. री. 15-560 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिक्षण की जा जा सकती है।) टिप्पण: आयु-समा अवधारित करने के के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-समा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| आवश्यक | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | | | | |
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | | | | | | |
| 2. उपकरण प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा या व्यवसायिक परीक्षण प्रमाण-पत्र | | | | | | |
| 3. डिप्लोमा धारकों के लिए पैसलों के स्वतः माप और नियंत्रण प्रतिष्ठापन के लिए विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक्स उपकरणों के प्रतिष्ठेपन, व्यासमापन और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव | | | | | | |
| 4. व्यवसायिक परीक्षा प्रमाण-पत्र के लिए डिप्लोमा धारकों के लिए विहित शाखाओं में 3 वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| सिद्ध नहीं | लागू नहीं होता | | | | | |

| 13 | 14 |
|---------------------------------|---------|
| 1. निर्देशक— | अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (ई.ए. एंड एम.वाई.)— | सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी— | सदस्य |
| 4. संबंधित प्रमाण का प्रधान— | सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|---|--|-----------------------------|-------------------|------|---|
| 19. बिजली मिस्र | 1* (1985) *कार्यभार के आधारे पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ग" अराजकविन अननुसचिव य | 260-6-326-द रो 8-350 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र य सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल क जा सकती है) टिप्पण—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए तय क गय अंतिम तारीख होगी। ये पर्वों की बाबत, जिन नियुक्ति पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जात है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--------|
| आवश्यक : विज्ञापन निम्न में आई.टी.आई. व्यवसाय बोर्डन य मैट्रिकुलेशन | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |

| 11 | 12 |
|------------|----------------|
| पीछी भर्ती | लागू नहीं होता |

| 13 | 14 |
|--------------------------------------|-----------------|
| 1. निर्देशक—अध्यक्ष | लागू नहीं होता। |
| 2. अवर सचिव (ई.ए. एंड एम.वाई.)—सदस्य | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | |
| 4. संबंधित प्रमाण का प्रधान—सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---------------------------------|--|------|--|
| 20 | बिजली मिस्त्री-1 ^१ (1985) १ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अम-तुमचिबीय | 380-12-500- द. रो.-15-560 द. | अभ्यन्त | नहीं | 18-25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिष्यता की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अंदमण और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| आवश्यक | | नहीं | | सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2 वर्ष | | |
| 1. बिजली मिस्त्री में आई. टी० आई. व्यवसाय। | | | | | | |
| 2. मोटर गाड़ियों, ट्रैक्टरों, बिजली की मोटरों कर्मशाला मशीन-तरी की मरम्मत का 3 वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| राष्ट्रीय : मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य | | | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| प्रोन्नत द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर जारी भर्ती प्रोन्नत। | | प्रोन्नति | | 260-350 रुपये के वेतनमान में ऐसे बिजली मिस्त्री-2 में जिसमें उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है। | | |
| | | प्रतिनियुक्ति | | मध्य/समतुल्य पद धारण करने वाला ऐसा अधिकारी, जिसके पास अपेक्षित अहंता है या 260-350 रुपये के वेतनमान में ऐसा बिजली मिस्त्री, जिसने 5 वर्ष नियमित सेवा की है। | | |
| | | | | (प्रतिनियुक्ति/मविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | |
| 13 | | 14 | | | | |
| 1 निर्देशक—अध्यक्ष | | | | लागू नहीं होगा। | | |
| 2 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 3 अवर सचिव (ई ए एंड एम वाई)—सदस्य | | | | | | |
| 4 प्रभाग या पदान—सदस्य | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|--|--|---------------------------------|----------|------|--|
| 21. वेल्डर (1985) | 1985 के कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद अराजपत्रित अनन्तमन्त्रिवीय | 380-12-500 द.रो-15-560 र. | लाग नहीं | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|--------|
| 1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य 2. वेल्डिंग में अखिल भारतीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र और संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| 13 | 14 | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—मदम्य 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम. वर्क)—मदम्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—मदम्य | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|--|--|----------------|------|--|
| 22. मजिस्टर | * (1984) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनन्तमन्त्रिवीय | 330-8370- 10-400-द.रो. 10-480 र. | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अर्धमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में |

रहने हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पथों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम लेजने के लिए कहा गया है।

| | | | | | | |
|---|---|--|---|----------------|------|--|
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| आवश्यक: | | | | | | |
| सचिकारी में व्यावसायिक प्रमाणपत्र ही और इस क्षेत्र में 3 से 4 वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | | | | |
| बौद्धिक: मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। | | | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं होता | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष | लागू नहीं होता | | | | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 3. अवर सचिव (ई.ए. एंड एम आई.)—सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 23. कमिष्ठ नवशानवस | 1* (1985) काय भार के आधार पर परिवर्तन समूह "ग" अराज- किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अननुसन्धिय | 330-10-380- द.रो.-12-500- द.रो. 15-560 य. | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकार) सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है है) |
| टिप्पण :-—आयु से मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भागत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के नियम की गयी अंतिम तारीख | | | | | | |

7

होगा।
ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किसी माय्यताप्राप्त संस्था से नक्शानर्ब/सा या यंत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

साधो भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. अधर सचिव (ई ए एंड एम बाई) —सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

24. नक्शानवीस 1 * (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा 425-15-500- अन्वयन नहीं
समूह "ग" अग्रजपत्रित 40-रो० 15-560-
अननुसचिवीय 20-700 रु.

18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (जिनसे भिन्न, जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय

7

के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|---|--------------------------------------|--|
| किसी माध्यताप्राप्त संस्था से तत्कालीन या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र और किसी फर्म या सरकारी कार्यालय में यांत्रिक तत्कालीन की रूप में तीन से पाँच वर्ष का अनुभव। | आयु : लागू नहीं होता अर्हता : हाँ | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोन्तनि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। | प्रोन्तनि -- ऐसे कनिष्ठ तत्कालीन की श्रेणी से प्रोन्तनि, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :-- ऐसे अधिकारियों में से, जो सदस्य/समस्तुपद धारण किए हुए हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हता है या 5 वर्ष तत्कालीन 330-560 र. के वेतनमान में। (प्रतिनियुक्ति/संबिदा को अवधि, जिनके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

| 13 | 14 |
|---|-----------------|
| 1 निदेशक--अध्यक्ष 2 प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य 3 अवर सचिव (ई. ए. एंड एम वाई.)--सदस्य 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान--सदस्य | लागू नहीं होता। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|--|--|---|------|---|
| 25. पोहोच-2 | 1 * (1984) कार्यभार के आधार पर परित्यक्त किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अगजपत्रित अनुसूचक | 260-6-376-द. रो. लागू नहीं होता 8-350 र. | | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से |

(उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---------------------------------|--------|
| बोहारी में अखिल भारतीय व्यावसायिक परीक्षण प्रमाणपत्र लागू नहीं होता | | 2 वर्ष |
| 11 | 12 | |
| सीधी भर्ती द्वारा । | लागू नहीं होता । | |
| 13 | 14 | |
| 1. निदेशक--अध्यक्ष | नियमों के अधीन लागू नहीं होता । | |
| 2. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम. बार्ड.)--सदस्य | | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान--सदस्य | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|--|-----------------------------------|--------|------|--|
| 26. लोहार-1 | 1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय | 380-12-500- द.रो.15-560 रु. | अज्ञान | नहीं | 18--25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण :-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |

| 8 | 9 | 10 | | | | |
|---|---|---|------------------------------|------|------|--|
| आवश्यक :—लोहारी में आई. टी० आई. प्रमाणपत्र। वांछनीय :—मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| प्रान्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ऐसे लोहार (कनिष्ठ)/सांचेकार से प्रान्ति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (ई ए एंड एम आई)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | लागू नहीं होता | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 27 मशीनदेन | 2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अतनुसचिवीय | 380-12-500 द.रो.- 15-560 रु. | अवयव | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कह गया है। |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|----------------|------|---|
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य । | लागू नहीं होता । | 2 वर्ष | | | | |
| 2. मशीन मिस्त्री के रूप में या मशीनमाला व्यवसाय में अखिल भारतीय व्यावसायिक परीक्षण प्रमाणपत्र और मशीन फिटिंग प्रबोधन विषय और मशीनमाला संबंधी कार्यों में कम से कम 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । | | | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| मीमी भर्ती द्वारा । | लागू नहीं होता । | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष | लागू नहीं होता । | | | | | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एमवाई.)—सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 28. फोटो- ग्राफर | एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अन्त- नुसन्धिय | 425-15-500- द.रो.-15-560- 20-640-द.रो.- 20-700 रु० | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल जा सकता है) टिप्पण : आयु सं.मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गया अंतिम तारीख होंगी । ऐसे पदों का बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सं.मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | | | | |
| 1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य । | | | | | | |
| 2. किंवा मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोग्राफों में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र, या उनके समतुल्य और स्थिर और चलित फोटोग्राफी फोटो प्लेट की छाने, प्रिंट करने, बढ़ा करने अनुशोधन करने, फोटो का प्रतिया बनाने आदि में लगभग 3 वर्ष का अनुभव । या ऐसे अभ्यर्थियों का दशा में, जिनके पास फोटोग्राफों में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र नहीं है, किन्तु क्वालिफाई स्टूडियो में स्थिर और चलित फोटोग्राफी, फोटो प्लेट के छाने, प्रिंट करने, बढ़ा करने, अनुशोधन करने, फोटो का प्रति बनाने आदि का 5 वर्ष का अनुभव हो । | | | | | | |
| वांछनाय : | | | | | | |
| 1. प्रतिष्ठित और मशहूर फोटोग्राफों में पर्याप्त सौन्दर्यात्मक ज्ञान और अनुभव हो । | | | | | | |
| 2. हिन्दा का कार्यसाधक ज्ञान । | | | | | | |

11

संघी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

1. निदेशक--प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
3. अवर सचिव (ई० ए० एंड एमवाई)--सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान--सदस्य

14

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|----------|---|---------------------------|----------------|---------|--|
| 29. मेड-2 | 6 (1985) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज्यभिन अननुमतिवीय | 196-3-270-ब. रो.- 3-2326. | लागू नहीं होता | नहीं !! | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिष्ठों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक अधिक की जा आ सकता है) |

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में रहने वाले अभ्याथियों में (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाकत, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

ट्रेक्टर मैकेनिक/फार्म मैकेनिक/डीजल मैकेनिक व्यवसाय में आई. टी. आई. प्रमाणपत्र

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

रवानाकरण द्वारा जिसके 6 हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

समूह "घ" कर्मचारी में से जो समान वेतनमान में कार्य कर रहे हैं और पद से संबंधित अपेक्षाएं पूरी करते हैं।

13

1. निदेशक —सदस्य
2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एस वाई) —सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|--|--|--|------|------|--|
| 30. सेट-1 | 9* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अनुसूचि- वाय अराजपक्षित | 210-4-226-घ. रो.-4-250-घ. रो. 5-270 घ. | अवयव | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक मिथिल का जा सकती है) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अस्वस्थ और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|-------------|-------------------------|
| (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य | आयु: नहीं | 2 वर्ष (सीधी भर्ती में) |
| (2) ट्रेक्टर मैकेनिक/फार्म मैकेनिक/बिजल मैकेनिक व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र | अर्हता: हाँ | |

| 11 | 12 |
|--|---|
| 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती | प्रोन्नति : |
| 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | ऐसे सेट-2 से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | 14 | 15 |
|------------------------------------|----------------|----|
| 1. नियेशक—अध्यक्ष | खामू नहीं होता | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | |
| 3. अवर सचिव (ई ए एण्ड एम आई)—सदस्य | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | |

[illegible]

7

टिप्पण :- ग्राम्य सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे सिध जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्त वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारख होगी।

ऐसे पदों की शायत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाता है, ग्राम्य सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

प्रोन्नति

ऐसे ग्रेड-1 से प्रोन्नति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा का है

13

14

1. निदेशक-- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (ई० ए० एंड एम० आई०)--सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
4. संबंधित प्रभाग का प्रधान--सदस्य

सागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | | |
|----------|------------------------|----|---|------------------------------------|------|------|--|
| 33.(क) 1 | ट्रैक्टर ड्राइवर | 3* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित | 330-8-370-10-400- द.रो.-10-480 रु० | अवयव | नहीं | 18--25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) |
| 33.(ख) 2 | कनिष्ठ परीक्षण प्रबालक | 5* | अनुसूचित | | | | टिप्पण :- ग्राम्य सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक |
| 33.(ग) 3 | प्रशिक्षक प्रबालक | 1* | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|--------------------------------------|------------|-------------|--|
| 2 | 7 | | | | | |
| <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> | <p>तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गया अंतिम तारीख होगा।</p> <p>ऐसे पदों का नाम, जिस पर नियुक्ति, रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु संसाधन आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | | | | | |
| 8 | 10 | | | | | |
| <p>1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य</p> <p>2. मोटर मैकेनिक/ट्रैक्टर मैकेनिक/कार्म मैकेनिक में अखिल भारतीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र और ट्रैक्टर/भारी परिवहन यानों के प्रचालन और अनुरक्षण में 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>3. ट्रैक्टर/भारी मोटर यानों के लिए चालू चालन अनुज्ञप्ति हो।</p> | <p>आयु : नहीं</p> <p>ग्रहता : हाँ</p> <p>2 वर्ष (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)</p> | | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| <p>प्रोम्प्टि, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।</p> | <p>प्रोम्प्टि :</p> <p>ऐसे मोटर ड्राइवर, आयल इंजन ड्राइवर से, जिन्होंने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| <p>1. निदेशक-- अध्यक्ष</p> <p>2. प्रशासनिक अधिकारी-- सदस्य</p> <p>3. प्रवर सचिव (ई० ए० एंड० एम० आई०)-- सदस्य</p> <p>4. संबंधित प्रभाग का प्रधान-- सदस्य</p> | <p>सागू नहीं होता</p> | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| <p>34(क) (1) अनुदेशक मैकेनिक</p> | <p>2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पराजपलित अननुसन्धिवीय</p> | <p>380-12-500- व. रो.-15- 560 व.</p> | <p>नयन</p> | <p>नहीं</p> | <p>18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों)</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|--|--|---|-----|------|--|
| 34(ख) 2. मैकेनिक (परिक्षण) | 1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचितवर्गीय | 380-12-500 द० र०-15-56080 डिप्लोमा छात्रकों के लिए : 425-15-560 द. र०.-20- 6408. | बयन | नहीं | या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक भित्तिल का जा सकता है) टिप्पणी : आयु संमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, दूबह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|---|
| 1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य | सागू नहीं होता | 2 वर्ष (सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये) |
| 2. मैकेनिक आर्टीमोबाइल/ कृषि इंजीनियरी में डिप्लोमा और ट्रेक्टरों और / फार्म मशीनरी के प्रचालन, अनुरक्षा और मरम्मत में 2 वर्ष का अनुभव। | | |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोम्पति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोम्पति : ऐसे प्रशिक्षण आरेटरों, ट्रेक्टरों ड्राइवरों, कनिष्ठ परीक्षा आपरेटरों में से, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे व्यक्ति जो समतुल्य/ समूह पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति/ सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत/समूह/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर- काइय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

13

14

| | | |
|----------------------------------|---------|----------------|
| 1. निदेशक— | अध्यक्ष | सागू नहीं होता |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी— | सदस्य | |
| 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम वाई.)— | सदस्य | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान— | सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|---|------------------------------|--------|------|---|
| 35. | 35(क) 2* प्रशिक्षण (1985) 35(ख) 2* परीक्षण (1985) आपरेटर | साधारण केन्द्रीय सेवा प्रराजपत्रित अन-मुसविधीय | 425-15-560- व. रो.-20-640 | अभ्ययन | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक धिखित की जा सकती है) । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | | | | | |

| | | |
|---|--|----------------|
| 8 | 9 | 10 |
| सागू नहीं होता | सागू नहीं होता | सागू नहीं होता |
| 11 | 12 | |
| <p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।</p> | <p>प्रोन्नति :</p> <p>350-560 व. के वेतनमान में ऐसे अनुदेशक मैकेनिक और मैकेनिक (परीक्षण) से, जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—</p> <p>यांत्रिक/कृषि इंजीनियरी में डिप्लोमा और टैक्स्टरो और फार्म कृषि मशीनरी के प्रचालन में अनुरक्षण और मरम्मत में 5 वर्ष का अनुभव :</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा व्यक्ति जो सद्यः/समस्तुल्य पद धारण किए हुए है और जिनके पास प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए अधिकृत विहित अर्हता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-जाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | |

13

14

| | |
|---------------------------------------|------------------|
| 1. निदेशक—अध्यक्ष | सागू नहीं होता । |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | |
| 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एम वाई.)—सदस्य | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|--|-------------------------------|---|------|--|
| 36. प्रशिक्षण सहायक | 6* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" एवं अराजपक्षित अनुसूचित जाति | 455-15-560- व.रो.-20-700 रु. | अवयव | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न, जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की जागत, जिन पर नियुक्ति, रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| कृषि इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोमा दो वर्ष के अनुभव के साथ। | | लागू नहीं होता | | संघे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| 75 प्रतिशत संघी भर्ती द्वारा | | प्रोन्नति: —425-640 रु. के अंतर्गत में ऐसे प्रशिक्षण अपरेटर/ | | परीक्षण अपरेटर से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है | | |
| 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | | | | | | |
| 13 | | 14 | | | | |
| 1. निदेशक—अध्यक्ष | | लागू नहीं होता | | | | |
| 2. प्रवर सचिव (ई. ए. एंड एम बाई) —सदस्य | | | | | | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | | | | | | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान—सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 37. कृषि सहायक] | 1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।] | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित जाति | 380-12-500 व. रो. -15-560 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

टिप्पणी : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने करने के लिये नियत की की गयी अंतिम तारीख होगी)

ऐसे पदों की बात, जिन पर नियुक्ति, रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|
| कृषि में डिप्लोमा धारक | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| 11 | 12 | |
| सांघे भर्ती | लागू नहीं होता। | |
| 13 | 14 | |
| 1. निदेशक | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता। |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य | |
| 3. अवर सचिव (ई. ए. एंड एमवाई) | —सदस्य | |
| 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान | —सदस्य | |

MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 23rd May, 1985

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the rules specified in the Annexure, these rules except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the various Group 'C' and 'D' posts in the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Madhya Pradesh) Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture, and Cooperation) Group C and D Posts Recruitment Rules, 1985.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
5. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE

1. General Central Service Class III and Class IV posts (Tractor Training and Testing Station, Budni) Recruitment Rules, 1962.
2. Tractor Training and Testing Station, Budni Mechanic (Instrumentation) Recruitment Rules, 1969.
3. Tractor Training and Testing Station, Budni (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968.
4. Tractor Training and Testing Station (Machineman) Recruitment Rules, 1969.
5. Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), Agro Service Centre, Budni and Hissar (Training Operator) Recruitment Rules, 1975.
6. Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) Agro Service Centre, Budni and Hissar, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 1975.
7. Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), Agro Service Centre, Budni and Hissar (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1975.
8. Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) Agro Service Centre, Budni and Hissar (Messenger) Recruitment Rules, 1975.
9. Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) Tractor Training and Testing Station Budni Recruitment Rules, 1980.

RECRUITMENT RULES FOR MALI IN MINISTRY/DEPTT. OF AGRICULTURE & COOPERATION.

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post : | Mali |
| 2. No. of posts. | Two (1985)* *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification : | General Central Services Group 'D' Non-Gazetted |
| 4. Scale of pay | Rs. 196-3-220-EB-3-232 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits : | Between 18—25 years "Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government." Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Desirable : Primary standard pass. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable. |

| | | |
|---|---|--|
| 10. Period of probation, if any | 2 years | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | Direct recruitment | |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | Not applicable | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | 1 Director 2 Administrative Officer 3 Under Secretary (EA & MY) 4 Head of the Division concerned | Chairman Member Member Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | Not applicable | |

RECRUITMENT RULES FOR Chowkidar cum-Farm-mate IN MINISTRY/DEPTT OF AGRICULTURE AND COOPERATION

| | | |
|--|--|--|
| 1. Name of posts | 2 Chowkidar-cum-form-mate | |
| 2. No. of posts | 14 (1985)* *Subject to variation dependent on work load | |
| 3. Classification | General Central Services Group 'D' non-Ministerial | |
| 4. Scale of pay | Rs 196-3-220-EB-3-232 | |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | Not applicable | |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972 | No | |
| 7. Age limit for direct recruits | Between 18—25 years "relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government" | |
| | NOTE : The crucial data for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) | |
| | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names" | |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | Desirable 1 Experience in Military Service 2 Primary School standard pass | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Not applicable | |
| 10. Period of probation, if any. : | 2 years *Subject to variation dependent on work load. | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By direct recruitment | |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | Not applicable | |
| 13. If a Departmental Promotion committee exists what is its composition | 1 Director 2 Administrative Officer 3 Under Secretary (EA & MY) 4 Head of the Division Concerned | Chairman Member Member Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | Not applicable | |

RECRUITMENT RULES FOR Waterman IN MINISTRY/DEPTT OF Agriculture and Cooperation

| | | |
|--|---|--|
| 1. Name of post | Waterman | |
| 2. No. of posts | *2 (1985) | |
| 3. Classification | General Central Service Group 'D' Non-Ministerial | |
| 4. Scale of pay | Rs 193-3-220-EB-3-232 | |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post | Not applicable | |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972 | No | |
| 7. Age limit for direct recruits | Between 18—25 years. | |

"relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

Desirable :

Primary School Standard pass.

Not applicable.

2 years.

Direct recruitment.

Not applicable.

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| 1. Director | .. Chairman |
| 2. Administrative Officer | .. Member |
| 3. Under Secretary (EA & MY) | .. Member |
| 4. Head of the Division Concerned. | .. Member |

Not applicable.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
10. Period of probation, if any :—
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR Cook IN MINISTRY/DEPTT. OF AGRICULTURE AND COOPERATION.

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | Cook |
| 2. No. of posts | *3 1985 *Subject to variation dependent on work load |
| 3. Classification | General Central Service Group 'D' Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250 |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Not applicable. |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits : | Between 18—25 years. |
| | "Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| | NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | "In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names " |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | Certificate in Cookery or at least 3 years experience in cooking. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Non-applicable |
| 10. Period of probation if any | 2 years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | By direct recruitment |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | Not applicable. |

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| 1. Director | .. Chairman |
| 2. Administrative Officer. | .. Member |
| 3. Under Secretary (EA & MY) | .. Member |
| 4. Head of the Division Concerned. | .. Member |
| Not applicable. | |

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR SAFAIWALA IN MINISTRY/DEPTT. OF AGRICULTURE & COOPERATION

1. Name of post :
2. No. of posts :
3. Classification :
4. Scale of pay :
5. Whether Selection post or non-selection post.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
7. Age limit for direct recruits.

Safaiwala
6* (1985) *Subject to variation dependent on work load.
General Central Service Group 'D' Non-gazetted.
Rs. 196-3-220-EB-3-232
Not-applicable.
No.

Between 18—25 years.
"Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Governments."

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

Desirable:- Primary School Standard Pass

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees.
10. Period of probation, if any.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Not-applicable.

2 years.

Direct recruitment.

Not-applicable.

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| 1. Director | .. Chairman |
| 2. Administrative Officer. | .. Member |
| 3. Under Secretary (EA & MY) | .. Member |
| 4. Head of the Division concerned. | .. Member |
| Not applicable. | |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR PEON IN THE MINISTRY/DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION

1. Name of post
2. No. of posts.
3. Classification
4. Scale of pay.
5. Whether Selection post or Non-selection post.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 or the CCS (Pension) Rules, 1972.
7. Age limit for direct recruits.

Peon.
4* (1985) *Subject to variation dependent on workload.
General Central Services Group 'D' Non-gazetted.
Rs. 196-3-220-EB-3-232.
Not-applicable.
No

Between 18—25 years.
"relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- "In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".
- Essential :
Middle School Pass.
Not applicable.
2 years for direct recruits.
(i) 25% by transfer failing which by direct recruitment.
(ii) 75% by direct recruitment.
- Transfer.
Appointment by transfer from Group 'D' Employees who have rendered 5 years' regular service in the grade and possess atleast elementary literacy and ability to read either Hindi or English or National Language.
- | | |
|------------------------------------|-------------|
| 1. Director | .. Chairman |
| 2. Under Secretary (EA & MY) | .. Member |
| 3. Administrative Officer. | .. Member |
| 4. Head of the Division concerned. | .. Member |
- Not-applicable.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
10. Period of probation, if any.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR DAFTRY IN THE MINISTRY/DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | Daftry |
| 2. No. of posts | 2* (1985) *Subject to variation dependent on work load. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250 |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Non selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits. | Not applicable. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable. |
| 10. Period of probation, if any. | Not applicable. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion failing which by transfer |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made. | Promotion. Peon with 3 years regular service in the grade. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Transfer; Persons working in a similar or equivalent grade. Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts 1. Director (Budni) .. Chairman 2. Under Secretary (EA & MY) .. Member 3. Administrative Officer. .. Member 4. Divisional Officer concerned with the post .. Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable. |

**RECRUITMENT RULES FOR LOWER DIVISION CLERK IN MINISTRY OF
AGRICULTURE AND COOPERATION**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Lower Division Clerk |
| 2. Number of posts | 8* (1985) *Subject to variation dependent on work load. General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-390-10-400 Not applicable. No |
| 3. Classification | |
| 4. Scale of pay | |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Between 18—25 years |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972. | "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| 7. Age limit for direct recruits. | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts the, appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name." Matriculation or its equivalent qualifications. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided : (a) that a person not possessing the said qualifications in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or quasi-permanency or for confirmation in the Grade till he acquires the speed of 30 w.p.m. in typing. Qualification—Yes, Age limit— No. |
| 9. Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | 2 years. |
| 10. Period of probation if any. | 90% by Direct recruitment 10% by promotion. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Promotion from Group 'D' employees borne on the regular establishment of the Institute who are Matriculates or possesses equivalent qualifications and have rendered not less than five years' regular service in the grade. Selection will be made through Departmental Examination from among the eligible and qualified Group 'D' Employees Unfilled vacancies within 10% quota will not be carried over. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Not applicable. |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | |

**RECRUITMENT RULES FOR UPPER DIVISION CLERK IN THE MINISTRY OF AGRICULTURE
AND COOPERATION**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | Upper Division Clerk. |
| 2. No. of posts. | 7* (1985) *Subject to variation dependent on Workload. |
| 3. Classification. | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial |
| 4. Scale of pay. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 | No |
| 7. Age limit for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications. | Not applicable |

| | |
|--|---|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any. | Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | The promotion from L.D.C. and Caretaker with 8 years regular service in the grade. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY) — Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division Concerned—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not required |

RECRUITMENT RULES FOR LIBRARIAN IN MINISTRY/DEPARTMENT OF AGRICULTURE & COOPERATION

| | |
|--|--|
| 1. Name of post | Librarian |
| 2. No. of posts | 1* (1985) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Not applicable. |
| 6. Whether benefit of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits | Between 18-25 years. "Relaxable for Government Servant up to 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government." Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | (a) Degree of a recognised University or equivalent. (b) Certificate in Librarian-ship/Library Science from a recognised University or a recognised State/Regional Institution. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation if any. | 2 years. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Not applicable. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division Concerned—Member. |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not required. |

RECRUITMENT RULES FOR ASSISTANT STORE KEEPER CUM-CLERK IN MINISTRY/DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | 1. Assistant Store Keeper |
| 2. No. of posts. | 2. Store-Keeper-cum-Clerk |
| 3. Classification | 1* (1985) |
| 4. Scale of pay | *Subject to variation dependent on workload. |
| 5. Whether Selection post or Non-Selection Post. | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 |
| 7. Age limit for direct recruits | Non-Selection |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | No |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation if any | Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Not applicable |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation transfer to be made. | Promotion falling which by transfer on deputation. |
| | Promotion : |
| | From Bin-Keeper with 8 years regular service in the grade and experience of handling stores. |
| | Transfer on deputation : |
| | Officers holding analogous/equivalent post with at least 3 years experience in stores or L.D.C. with 8 years regular service including 5 years experience in store work. |
| | (Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | 1. Director—Chairman |
| | 2. Administrative Officer—Member |
| | 3. Under Secretary (EA & MY)—Member |
| | 4. Head of the Division concerned—Member. |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not required |

RECRUITMENT RULES FOR COMPOUNDER IN MINISTRY/DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post. | Compounder. |
| 2. No. of posts | 1* (1985* Subject to variation dependent on Workload. |
| 3. Classification. | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 |
| 5. Whether Selection post or non-Selection post | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits. | Between 18-25 years. |
| | "Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Govt. |
| | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | (1) Matriculation or its equivalent |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | (2) Registered Pharmacist under the Pharmacy Act. |
| 10. Period of probation, if any. | Not applicable |
| | 2 years. |

- | | |
|--|---|
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Not applicable. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition. | 1. Director—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Under Secretary—Member (EA&MY) 4. Head of the Division Concerned.—Member. |
| 14. Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR Junior Accountant IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Junior Accountant. 1*(1985) |
| 2. No. of posts | |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial |
| 4. Scale of pay | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-640-EB-20-700. |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits | Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation if any. | Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion failing which by transfer on deputation. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Promotion U.D.Cs with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation Persons holding analogous posts or U.D.C. with 5 years regular service under the Government of India. Period of deputation/contract, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation /department shall ordinarily not to be exceed 3 years. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director —Chairman 2. Under Secretary —Member (EA&MY) 3. Administrative Officer —Member 4. Head of the Division Concerned. —Member |
| 14. Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR STENOGRAPHER (GRADE-II) IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE & COOPERATION)

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | PERSONAL ASSISTANT TO DIRECTOR |
| 2. No. of posts | One * (1985) |
| 3. Classification | *Subject to variation dependent on workload. |
| 4. Scale of pay | General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Non-selection |
| 7. Age limit for direct recruits | No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| | Not applicable |

* Subject to variation dependent on workload.

| | |
|--|---|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion failing which by transfer on deputation. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Promotion Stenographer grade II with 5 years regular service in the grade. Transfer or deputation. Officers holding analogous posts or Stenographer in the scale of Rs. 330-560 with 5 years regular service in the grade and possessing the requisite qualifications under the Government of India. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not to exceed 3 years. Departmental Promotion Committee Group 'C' & 'D' posts 1. Director —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Under Secretary (EA & MY) —Member 4. Head of the Division concerned. —Member Not required |
| 13. If a Departmental promotion Committee exists what is its composition | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | |

Recruitment Rules for Office Superintendent in Ministry (Department of Agriculture and Cooperation)

| | |
|--|---|
| 1. Name of post. | Office Superintendent |
| 2. No. of posts | 1 *(1985) |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial |
| 4. Scale of pay | Rs. 550-20-650-25-750 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post. | Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits | Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation if any. | 2 years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Promotion failing which by transfer on deputation. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Promotion: Junior Accountant with atleast 5 years regular service in the grade or Stenographer grade II (Rs. 425-700) with atleast 5 years regular service in the grade including atleast 2 years' work experience as U.D.C. or Junior Accountant. Transfer on Deputation : From Officers holding analogous/equivalent post or Junior Accountant/Stenographer Grade II in the Scale of Rs. 425-700 with 5 years regular service or U.D.C. with 10 years regular service the grade under the Government of India. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY) — Member 3. Administrative Officer — Member Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | |

[No. 10-12/80-MY (Admn.)]
HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

Recruitment Rules for Carpenter IN MINISTRY (Department of Agriculture and Cooperation).

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post : | Carpenter |
| 2. No. of posts : | 1* (1985) |
| 3. Classification. | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay : | Rs. 260-6-326-EB-8-350 |
| 5. Whether Selection Post or Non-Selection post : | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | No |
| | Between 18—25 years "relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) |
| | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | All India Trade Test Certificate in Carpentry with 3 years experience. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : | Not applicable. |

Recruitment Rules for Carpenter (Pattern maker) in Ministry (Department of Agriculture and Cooperation)

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Carpenter (Pattern Maker) |
| 2. No. of posts | 1* (1985) |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 320-6-326-8-390-10-400 |
| 5. Whether selection post or Non-selection post | Non selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits | Between 18—25 years. "relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | 1. Matriculation or its equivalent 2. Trade Certificate in Carpentry/pattern making with 3 years experience. 3. Experience in making patterns for moulding. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | No |
| 10. Period of probation, if any. | 2 years for direct recruit. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Promotion failing which by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | By promotion from the grade of carpenter with 8 years regular service. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Under Secretary (EA&MY)—Member 4. Head of the Division Concerned—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable |

*Subject to variation dependent on workload.

Recruitment Rules for Mechanic (Instrumentation) in Ministry /Department of Agriculture and Cooperation.

| | |
|--|---|
| 1. Name of post | Mechanic (Instrumentation) |
| 2. No. of post | One* (1985) |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 380-12-500-EB-15-560 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post. | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension), Rules 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits. | Between 18—25 years. "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential : (1) Matriculation or equivalent (2) Diploma or Trade Test Certificate in instrument Technology or Electronics. (3) For Diploma holders One year's experience in installation, calibration and maintenance of electrical and electronic instruments for automatic measurement and control installation of panels. (4) For Trade Test Certificate : 3 years experience in branches prescribed for diploma holder. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any. | 2 years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct recruitment |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director — Chairman 2. Administrative Officer — Member 3. Under Secretary (EA&MY) — Member 4. Head of the Division Concerned. — Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR ELECTRICIAN-II IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

| | |
|--|--|
| 1. Name of post | Electrician-II |
| 2. No. of posts | 1* (1985) |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted. Non-ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 260-6-326-EB-8-350 |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Not applicable. |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C/C.S. (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits : | Between 18—25 years. "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |

*Subject to variation dependent on workload.

| | | |
|--|--|--|
| | NOTE ; The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." | |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential ; 1. I.T.I. trade in Electrician Desirable : Matriculation. | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable. | |
| 10. Period of probation, if any : | two years. | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct recruitment | |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Not applicable. | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director .. Chairman 2. Administrative Officer .. Member 3. Under Secretary (EA & MY) .. Member 4. Head of the Division Concerned. .. Member | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable. | |

RECRUITMENT RULES FOR ELECTRICIAN --I IN MINISTRY/DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION

| | |
|---|--|
| 1. Name of post | Electrician-I |
| 2. No. of posts | 1 *(1985) *Subject to variation dependent on work load. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 380-12-500-EB-15-560 |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post | Non Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits : | Between 18-25 years. "relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential : 1. I. T. I. trade in Electrician. 2. 3 years experience in repair of automobiles, tractors electric motors, workshop machinery. Desirable Matriculation or its equivalent. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | No |
| 10. Period of probation, if any. | 2 years (for direct recruit) |

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- By promotion/failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
- Promotion :
From Electrician-II in the scale of Rs. 260-350 with 5 years regular service in the grade.
- Deputation :
Officer holding analogous/equivalent post and possessing the requisite qualification or electrician in the scale of Rs. 260-350 with 8 years regular service.
Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.
1. Director —Chairman
2. Administrative Officer —Member
3. Under Secretary (EA&MY) —Member
4. Head of the Division Concerned—Member
Not applicable

Recruitment Rules for Welder In Ministry /Department of Agriculture and Cooperation

1. Name of post Welder
2. No. of posts. 2* (1985) Subject to variation dependent on Work load.
3. Classification General Central Service Group 'C' post Non gazetted nonministerial
4. Scale of pay Rs. 380-12-500-EB-15-560
5. Whether Selection post or Non selection post. Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. No
7. Age limit for direct recruits Between 18 — 25 years.
"relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."
- Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.
1. Matriculation or its equivalent.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 2. All India Trade Certificate in welding with 3 years experience in the related field.
10. Period of probation if any. Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 2 years
By direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made. Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
1. Director —Chairman
2. Under Secretary (EA&MY) —Member
3. Administrative Officer —Member
4. Head of the Division Concerned.—Member
Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Recruitment Rules for Moulder in Ministry/Department of Agriculture & Cooperation

| | |
|--|--|
| 1. Name of post. | Moulder |
| 2. No. of posts. | One* (1985) *Subject to variation dependent on work load |
| 3. Classification | General Central Services Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 |
| 4. Scale of pay | Not applicable |
| 5. Whether Selection post or non-selection post. | No |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules, 1972. | Between 18-26 years. "relaxable for Governments Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. |
| 7. Age limit for direct recruits. | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential: Should pass a Trade certificate in moulding with 3 to 4 years experience in the line. Desirable: Matriculation or its equivalent. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any. | 2 years. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Direct recruitment |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made. | Not applicable. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Under Secretary (EA&MY) —Member 4. Head of the Division Concerned—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable. |

Recruitment Rules for Junior Draughtsman in Ministry/Department of Agriculture and Cooperation

| | |
|--|--|
| 1. Name of Post | Junior Draughtsman |
| 2. No. of posts | 1* (1985) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits: | Between 18-25 years. "relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). |

| | |
|--|--|
| | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits: | Diploma or certificate in Draughtsmanship or Mechanical Engineering from a recognised Institution. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees: | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any: | 2 years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods: | By direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/deputation/transfer to be made: | Not applicable. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division concerned—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable. |

Recruitment RULES FOR DRAUGHTSMAN IN MINISTRY/Department of AGRICULTURE & COOPERATION

| | |
|--|--|
| 1. Name of post | Draughtsman |
| 2. No. of posts | 1* (1985) |
| 3. Classification | * Subject to variation dependant on workload General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial. Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 Non selection No |
| 4. Scale of pay | Between 18-25 years |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post | "Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| 7. Age limit for direct recruits | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges, are asked to submit the names. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Diploma or certificate in Draughtsmanship or mechanical Engineering from a recognised Institution with 3 to 5 years experience as Mechanical Draughtsman in a firm or a Government office. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Age—Not applicable Qualification—Yes |
| 10. Period of probation, if any | 2 years (for direct recruits.) |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Promotion : Promotion from the grade of Junior Draughtsman with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From officers holding analogous/equivalent posts and possessing the requisite qualification or 5 years Draughtsman ship in the scale of Rs. 330-560. |

- (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

1. Director—Chairman
 2. Administrative Officer.—Member
 3. Under Secretary (EA&MY)—Member
 4. Head of the Division concerned.—Member
- Not applicable

Recruitment Rules for Black Smith- II in Ministry (Department of Agriculture and Cooperation)

1. Name of post Black-Smith-II
2. No. of posts 1* (1985)
*Subject to variation dependent on work load.
3. Classification General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.
Rs. 260-6-326-EB-8-350
4. Scale of pay Not applicable.
5. Whether Selection post or Non-selection post. No
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. Between 18—25 years.
"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."
7. Age limit for direct recruits Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."
8. Educational and other qualifications required for direct recruit. All India Trade Test Certificate in Black Smithy.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable
10. Period of probation, if any. 2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. By direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
 1. Director—Chairman
 2. Under Secretary (EA&MY)—Member
 3. Administrative Officer—Member.
 4. Head of the Division Concerned—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable under the rules.

RECRUITMENT RULES FOR BLACK SMITH IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

1. Name of post Black Smith-I
2. No. of posts 1* (1985)
3. Classification General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial.
Rs. 380-12-500-EB-15-560.
4. Scale of pay Non-selection
5. Whether Selection post or Non-selection post. No
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

7. Age limit for direct recruits

Between 18-25 years.

"relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation if any

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

*Subject to the variation dependent on work load.

2 years for direct recruits.

Promotion failing which by direct recruitment.

By promotion from Black Smith (Junior)/Moulder with 8 years regular service in the grade.

1. Director—Chairman

2. Administrative Officer—Member

3. Under Secretary (EA&MY)—Member

4. Head of the Division Concerned.—Member.

Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR MACHINEMAN IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

1. Name of post

Machineman

2. No. of posts

2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.

3. Classification

General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial.

4. Scale of pay

Rs. 380-12-500-EB-15-560

5. Whether Selection post or non-selection post

Non-selection

6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972

No

7. Age limit for direct recruits

Between 18-25 years.

"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of post, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

1. Matriculation or its equivalent.

2. All India Trade Test certificate as Machinist or in Machine-shop practice with atleast 3 years practical experience in machine fitting, drilling, grinding and other machine-shop jobs.

Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation, if any

2 years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

By direct recruitment

- | | |
|---|---|
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made. | Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (EA&MY)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division Concerned. —Member |
| 14. Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR PHOTOGRAPHER IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Photographer |
| 2. No. of posts | One, *(1985) |
| 3. Classification | *Subject to variation dependent on workload. General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-640-EB-20-700. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits | Between 18-25 years. "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential : 1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma or certificate in Photography from a recognised institution or its equivalent with about 3 years experience in still and movie photography, developing printing enlarging, retouching, photocopying etc. OR In case of candidates not possessing diploma or certificate in photography, 5 years experience in the line with a reputed studio in still and movie photography, developing printing, enlarging, retouching photocopying etc. Desirable : 1. Should possess good aesthetic sense and experience in portrait and machine photography. 2. Working knowledge of Hindi. Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | 2 years. |
| 10. Period of probation if any. | Direct recruitment |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Not applicable |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion-deputation/transfer to be made. | Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director 2. Administrative Officer 3. Under Secretary (EA & MY) 4. Head of the Division Concerned Not applicable |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | — Chairman — Member — Member — Member |

RECRUITMENT RULES FOR MATE-II IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

- | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------|------------|---------------------------|----------|------------------------------|----------|------------------------------------|----------|
| 1. Name of post : | Mate-II | | | | | | | | |
| 2. No. of posts. | 6* (1985) | | | | | | | | |
| 3. Classification : | General Central Service Group 'D' Non-ministerial Non-gazetted. | | | | | | | | |
| 4. Scale of pay : | Rs. 196-3-220-EB-3-232 | | | | | | | | |
| 5. Whether selection post or Non-selection post. | Not applicable. | | | | | | | | |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No. | | | | | | | | |
| 7. Age limit for direct recruits. | Between 18—25 years. "relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." | | | | | | | | |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | | | | | | | | |
| | "In respect of posts, the appointments which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." | | | | | | | | |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | I.T.I. Certificate in tractor mechanic/farm mechanic diesel mechanic trade. | | | | | | | | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable. | | | | | | | | |
| 10. Period of probation, if any. | Not applicable. | | | | | | | | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By transfer failing which by direct recruitment. | | | | | | | | |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | From Group 'D' employees working in identical scale and meeting the requirements of the post. | | | | | | | | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | <table border="0"> <tr> <td>1. Director</td> <td>— Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Administrative Officer</td> <td>— Member</td> </tr> <tr> <td>3. Under Secretary (EA & MY)</td> <td>— Member</td> </tr> <tr> <td>4. Head of the Division Concerned.</td> <td>— Member</td> </tr> </table> | 1. Director | — Chairman | 2. Administrative Officer | — Member | 3. Under Secretary (EA & MY) | — Member | 4. Head of the Division Concerned. | — Member |
| 1. Director | — Chairman | | | | | | | | |
| 2. Administrative Officer | — Member | | | | | | | | |
| 3. Under Secretary (EA & MY) | — Member | | | | | | | | |
| 4. Head of the Division Concerned. | — Member | | | | | | | | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable. | | | | | | | | |
- *Subject to variation dependent on work load.

RECRUITMENT RULES FOR MATE-I IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post. | Mate-I |
| 2. No. of posts. | 9* (1985) |
| 3. Classification | General Central Services Group 'D' Non-ministerial Non-gazetted. |
| 4. Scale of pay. | Rs. 210-4-26-EB-4-250-EB-5-270 |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Non selection. |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits : | Between 18—25 years. "relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government." |
| | NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |

| | | |
|----|--|---|
| 8 | Educational and other qualifications required for direct recruits | 1 Matriculation or its equivalent 2 T T I certificate in tractor mechanic/farm mechanic/diesel mechanic trade |
| 9 | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Age — No Qualification — Yes |
| 10 | Period of probation if any | years for direct recruits |
| 11 | Method of recruitment whether by direct recruitment, or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | By promotion 50% failing which by direct method by direct recruitment 50% |
| 12 | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer, to be made | Promotion Promotion from Mate-II having 3 years regular service in grade |
| 13 | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | 1 Director Chairman 2 Under Secretary (EA & MY) Member 3 Administrative Officer Member 4 Head of the Division Concerned Member |
| 14 | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR ENGINE DRIVER IN MINISTRY (Department of Agriculture and Cooperation)

| | | |
|----|---|--|
| 1 | Name of post | Oil Engine Driver |
| 2 | No. of posts | 2* (1985) *Subject to variation dependent on work load. |
| 3 | Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial |
| 4 | Scale of pay | Rs 260-6-326-EB-8-350 |
| 5 | Whether selection post or Non-selection post | Non selection |
| 6 | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) rules, 1972 | No |
| 7 | Age limit for direct recruits | Not applicable |
| 8 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Not applicable |
| 9 | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Not applicable |
| 10 | Period of probation, if any | 2 years |
| 11 | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | Promotion |
| 12 | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | By promotion from Mate I with 8 years regular service in the grade |
| 13 | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | 1 Director—Chairman 2 Administrative Officer—Member 3 Under Secretary (EA & MY)—Member 4 Head of the Division Concerned —Member |
| 14 | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR MOTOR DRIVER IN MINISTRY (Department of Agriculture and Cooperation)

| | | |
|---|---|--|
| 1 | Name of post | Motor Driver |
| 2 | No. of posts | 3* (1985) *Subject to variation dependent on work load |
| 3 | Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial |
| 4 | Scale of pay | Rs 260-6-326-EB-8-350 |
| 5 | Whether Selection post or non selection post | Non selection |
| 6 | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 or the C C S (Pension) rules, 1972 | No |

| | |
|--|---|
| 7. Age limit for direct recruits | <p>Between 18—25 years</p> <p>"relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."</p> <p>Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."</p> <p>Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Middle Standard pass. 2. Proficiency in Driving and Maintenance of Vehicles and should hold a current driving licence for light and heavy vehicles with 3 years experience. 3. I.T.I. Motor Mechanic trade. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | No |
| 10. Period of probation if any. | 2 years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | Promotion failing which by direct recruitment |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | By promotion Group 'D' employees with 8 years regular service and possessing a current heavy vehicle driving licence valid for atleast 3 years. Appointment to the post from Group 'D' employees shall be made on the basis of a driving test to assess their suitability. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Director—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Under Secretary (EA&MY)—Member 4. Head of the Division Concerned—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable |
| 1. Name of post | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tractor Driver 2. Junior Test Operator 3. Trainer Operator |
| 2. No. of posts. | <p>3* (1985)</p> <p>5* (1985)</p> <p>11* (1983)</p> |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits | <p>Between 18-25 years.</p> <p>"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government".</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> |

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

* Subject to variation dependent on work load.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation if any.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

1. Matriculation or its equivalent.

2. All India Trade Certificate in Motor Mechanic/Tractor Mechanic/Farm Mechanic with 3 years experience in Operation and maintenance of tractor/heavy transport vehicles.

3. Should pass a current driving licence for tractor/heavy motor vehicles.

Age : No; Qualification : Yes

2 years (for direct recruits)

Promotion failing which by direct recruitment.

Promotion

From motor driver, oil engine driver with 8 years regular service experience in the grade, and possessing educational qualifications as for direct recruits.

1. Director—Chairman

2. Administrative Officer—Member

3. Under Secretary (EA & MY)—Member

4. Head of the Division Concerned—Member

Not applicable/not required.

RECRUITMENT RULES FOR INSTRUCTOR MECHANIC (TESTING) IN MINISTRY (DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND COOPERATION)

1. Name of post

2. No. of posts

3. Classification

4. Scale of pay

5. Whether Selection post or non-selection post.

6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (pension) rules, 1972.

7. Age limit for direct recruits.

1. Instructor Mechanic.

2. Mechanic (Testing)

2*(1985) 1*(1985)*Subject to variation dependent on work load.

General Central Services Group 'C' post Non-gazetted Non-ministerial.

2. Rs. 380-12-500-EB-15-560

For Diploma Holders Rs. 425-15-560-EB-20-640

Non-selection

No

Between 18-25 years.

"releasable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

1. Matriculation or its equivalent

2. Diploma in Mechanic Automobile/Agriculture Engineering with 2 years experience in operation, maintenance and repair of tractors and farm/Agricultural Machinery.

Not applicable

2 years (for direct recruits).

By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation, if any :

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

- | | |
|---|---|
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | <p>Promotion From Trainer Operators, Tractor Driver Junior Test Operators with 5 years regular service in their respective grades</p> <p>Transfer on deputation Persons holding equivalent/analogous posts and possessing the requisite qualifications, period of deputation ordinarily not to exceed 3 years (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeds 3 years</p> |
| 13 If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | <p>1 Director—Chairman 2 Under Secretary—Member 3 Administrative Officer 4 Head of the Division Concerned.— Member</p> |
| 14 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR TRAINING OPERATOR IN MINISTRY /Department of Agriculture and Cooperation

- | | |
|---|---|
| 1 Name of post | Training Operator Test Operator |
| 2 No of posts | 2*(1985) 2*(1985) |
| 3 Classification | *Subject to variation dependent on workload General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial |
| 4. Scale of pay | Rs 425-15-560-FB-20-640 |
| 5 Whether Selection post or Non-selection post | Non-selection |
| 6 Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) rules, 1972 | No |
| 7. Age limit for direct recruits | <p>Between 18-25 years "relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government "</p> <p>Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)</p> <p>"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names "</p> |
| 8 Educational and other qualifications required for direct recruits | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any. | Not Applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | By promotion failing which by transfer on deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made | <p>Promotion From Instructor Mechanic and Mechanic (Tast) in the scale of Rs 380-560 with 5 years regular service in the post and possessing the following qualifications Diploma in Mechanical/Agricultural Engineering with 5 years experience in Operation, Maintenance and repair of tractors and farm agricultural machinery</p> <p>Transfer on deputation Person holding analogous/equivalent posts under the Central Government and possessing the prescribed qualifications laid down for promotees. Period of deputation/contract</p> |

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not to exceed 3 years.

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| 1. Director | —Chairman |
| 2. Administrative Officer | —Member |
| 3. Under Secretary (EA & MY) | —Member |
| 4. Head of the Division concerned | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR TRAINING ASSISTANT IN MINISTRY (Department of Agriculture and Cooperation)

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Training Assistant |
| 2. No. of posts | 6* (1985) |
| 3. Classification | * Subject to variation dependant on work load. General Central Service Group 'C' post, Non-gazetted Non-ministerial |
| 4. Scale of pay | Rs. 455-15-560-EB-20-700. |
| 5. Whether Selection post or Non-Selection post. | Non-selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Age limit for direct recruits. | Between 18-25 years "Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.") Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Degree or diploma with 2 years experience in Agriculture Engineering. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 10. Period of probation if any. | 2 years for direct recruits. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | 75% by direct recruitment, 25% by promotion failing which by direct method. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made. | Promotion : Promotion from Training Operator/Test Operator in the Scale of Rs. 425-670 with 5 years regular service in the grade. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | 1. Director—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Under Secretary -- (EA & MY)—Member. 4. Head of the Division concerned. — Member. |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Not applicable |

RECRUITMENT RULES FOR AGRICULTURAL ASSISTANT IN THE MINISTRY (Department of Agriculture and Cooperation)

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | Agricultural Assistant |
| 2. No. of posts | 1* (1985) *Subject to variation dependant on work load. |
| 3. Classification | General Central Services Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial |
| 4. Scale of pay | Rs. 380-12-500-EB-560. |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post. | Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972. | No |

7. Age limit for direct recruits.

Between 18-25 years.

"relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

Diploma holder in Agriculture.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation, if any.

2 years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

Not applicable

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

1. Director—Chairman

2. Administrative Officer.—Member

3. Under Secretary (EA & MY)—Member

4. Head of the Division concerned—Member

Not applicable

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

[F. No. 10-12/80 My (Admn.)]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मई, 1985

सा. का. नि. 598—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित समूह "ख" और समूह "ग" पदों पर भर्ती) नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थातः—

1 (1) इन नियमों का नाम कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित समूह "ख;" तथा समूह "ग" पदों के भर्ती) (तमरा संशोधन) नियम, 1985 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारांश को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित समूह "ख" और समूह "ग" पदों के भर्ती) नियम, 1959 में:—

(1) नियम 1 में "कृषि मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर "कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय" प्रतिस्थापित किया जाए;

(2) वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मृदा संरक्षण) के पद संबंधी क्रम संख्या 35 तथा संबंधित प्रविष्टियों के लिए "समूह "ख" तकनीकी अराजपत्रित पद के शर्तों के तहत अनुसूचा में निम्नलिखित क. सं. तथा प्रविष्टियां प्रतिस्थापित क जाएं, अर्थातः—

अनुसूचा

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद अथवा अन्य पद | संक्षेप वर्तनी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अक्षत अनुसूच्य है या नहीं |
|---------------------------------------|--|------------------|----------------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
| 5 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मृदा संरक्षण) | 12* (1985) | साधारण केन्द्रीय | 550-25-750- | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं | नहीं |
| | *कार्टेधर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सेवा समूह "ख" | द.रो. 30-900 * | | (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों / आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक सिविल क. जा सकता है।) | |

टिप्पणः— आयु सामा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो प्रवमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत का गया अंतिम तारीख होगा।

किंग जाने जाने व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रहताएं सीधे भर्ती किंग जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक प्रहताएं प्रोन्नति का दशा में लागू होंग या नही

7

8

9

आवश्यक

नही

2 वर्ष

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि / मृदा विज्ञान / वनस्पति बानिक / रसायन विज्ञान में मास्टर उपाधि या कृषि इंजिनियर में उपाधि या समतुल्य।

मृदा संरक्षण, विकास, अनुसंधान या परियोजना तैयार करने के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : (1) प्रहताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्याथियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्दिष्ट की जा सकती हैं।

टिप्पण : (2) अनुभव संबंधी प्रहताएं (प्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सुप्रचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जबकि व्यय के लिए किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्याथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती में धे होग या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण विभिन्न पद्धतियों द्वारा सर, जानेवाल रक्तियों क प्रतिगनता

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में धे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

(क) 25 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

25 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर म धा भर्ती द्वारा

(ख) 50 प्रतिगत म धा भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा तकनीकी सहायक (मृदा संरक्षण) जिसने उस श्रेण में 5 वर्ष नियमित सेवा का है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अध न ऐसे अधिकार :-

(क) (1) जो सवृष पद धारण किंग हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा क है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सं धे भर्ती किंग जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1. संभरक श्रेण के ऐसे विभाग य अधिकार जो प्रोन्नति क मोक्ष पक्ति मे है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे वे इस तरह प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अंतर्गत उस संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाक्ष्य पद का अवधि शामिल है माधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा।

विभाग य प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना !

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

1. "ख" विभाग य प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित वे बनेंगे :—

सर्व भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. संयुक्त सचिव —अध्यक्ष

प्रणामन तथा समन्वय

उप सचिव (कार्यात्मक) —सदस्य

संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) —सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण में 11 दिवस विभाग य प्रोन्नति समिति कार्यवाहीया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा; यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य का अध्यक्षता में विभाग य प्रोन्नति समिति का एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

टिप्पण :—

खाद्य और कृषि मंत्रालय (नकल के अंगजयतिन समूह "ख" और समूह "ग" पदों पर भर्ती नियम, 1959 खाद्य और कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 3-18/58-स्था -4 तारीख 4-2-1959 के अधिन भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 (ii) तारीख 12-2-1959 में पृष्ठ 409-421 (सा.का. 358) पर प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया —

- (1) खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (कृषि विभाग) का सरकार अधिसूचना सं. 3-42/65-स्था -4, तारीख 23-4-66 के पृष्ठ 752-755 सा.का.नि. 595 में प्रकाशित।
- (2) कृषि और मिर्चाई मंत्रालय (कृषि विभाग) का सरकार अधिसूचना सं. 12018/6/72-स्था -4, तारीख 4-12-76 भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 (i) तारीख 18-12-76 पृष्ठ 3119-3129 (सा.का.नि. 1751) में प्रकाशित।
- (3) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/3/77-स्था -4, तारीख 28-1-82 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 13-2-82 पृष्ठ 670-672 (सा.का.नि. 281) में प्रकाशित।
- (4) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/1/80-स्था-4, तारीख 3-3-82 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 13-3-82, पृष्ठ 673-674 (सा.का.नि.) में प्रकाशित।
- (5) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/1/78-स्था-4, तारीख 15-4-82 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 9-10-82 पृष्ठ 2346-2389 (सा.का.नि. 846) में प्रकाशित।
- (6) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/3/81-स्था-4, तारीख 31-10-83, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 19-11-83 पृष्ठ 2495-2497 (सा.का.नि. 861) में प्रकाशित।
- (7) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/8/78-स्था-4, तारीख 31-10-83 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 17-12-83 पृष्ठ 2841-2845 (सा.का.नि. 973) में प्रकाशित।
- (8) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/8/82-स्था-4, तारीख 29-11-83, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i), तारीख 7-12-83 पृष्ठ 2846-2847 (सा.का.नि. 974) में प्रकाशित।
- (9) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/2/82-स्था-4, तारीख 28-2-84, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 17-3-84 पृष्ठ 730-736 (सा.का.नि. 301) में प्रकाशित।
- (10) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सरकार अधिसूचना सं. 12018/1/83-स्था-4 तारीख 2-6-84 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 23-6-84 पृष्ठ 1498-1500 (सा.का.नि. 623) में प्रकाशित।
- (11) कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) का सरकार अधिसूचना सं. 12018/3/83-स्था-4, तारीख 15-12-81 भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3(i) तारीख 5-1-1985 पृष्ठ 21-25 (सा.का.नि. 8) में प्रकाशित।

[सं. 12018/2/82-स्थापना-4]

राम प्रकाश अवर, सचिव

New Delhi, the 30th May, 1985

G.S.R. 595. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Agriculture (recruitment to Technical Non-gazetted Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959, namely:—

(i) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Recruitment to Technical Non-Gazetted Group 'B' and 'C' posts) (Third Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959:—

- (i) in rule 1, for the words "Ministry of Agriculture" the words "Ministry of Agriculture and Rural Development" shall be substituted.
(ii) in the Schedule under the heading "Group 'B' Technical Non-gazetted Posts" for serial number 35 relating to the post of Senior Technical Assistant (Soil Conservation) and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a | 7 |
|--|---|---|----------------------------|-----------|--|-----|---|
| 35. Senior Tech. Assistant (Soil Conservation) | 12* (1985) General *Subject to variation dependent on work load | Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-ministerial | Rs. 550-25-750-EB-30-900/- | Selection | Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | No. | Essential : (i) Master's degree in Agriculture/Soil Science/ Botany Forestry/Chemistry or Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in the field of soil conservation development, research or project preparation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them |
| 8 | 9 | 10 | | | 11 | | |
| No | 2 Years | (i) 25 % by promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) 25 % by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. (iii) 50 % by direct recruitment. | | | Promotion: Technical Asistants (Soil Conservation with five years' regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts; (ii) with five years' service in the posts in the scale of Rs. 425-700/- or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Note : The departmental members in the feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | |

Note 2 : Period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Note: The Ministry of Food & Agriculture (Recruitment to Technical Non-Gazetted Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959 were published in the Gazette of India Part II Section 3 (ii) dated 14-2-1959 at pages 409-471 (SO 358) under Government Notification in the Ministry of Food & Agriculture (Department of Agriculture) No. 3-18/58-E, IV dated 4-2-59 and were subsequently amended by—

- (i) Government Notification in the Ministry of Food, Agriculture, Community Development & Cooperation (Deptt. of Agriculture) No. 3-47/65-E, IV dated 12-4-66, published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 23-4-66, at pages 752-755 (GSR-595).
- (ii) Government Notification in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. 12018/6/72-Estt. IV dated 4-12-1976 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 18-12-76 at pages 3119-3129 (GSR 1754).
- (iii) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/3/77-E, IV dated 28-1-1982 published in the Gazette of India Part-II Section 3(i) dated 13-3-1982 at pages 670-672 (GSR-281).
- (iv) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation No. 12018/1/80-Estt. IV dated 3-3-1982 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 13-3-1982 at pages 673-674 (GSR-282);
- (v) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 10128/1/78-Estt. IV dated 15-9-82 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 9-10-1982 at pages 2386-2389 (GSR-846);
- (vi) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/3/81-Estt. IV dated 31-10-1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 19-11-1983 at pages 2495-2497 (GSR. 861);
- (vii) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/1/78-Estt. IV dated 29-11-1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 17-12-1983 at pages 2841-2845 (GSR-973);
- (viii) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/8-82-Estt. IV dated 29-11-1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 17-12-1983 at pages 2846-2847 (GSR-974);
- (ix) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/2/82-Estt. IV dated 28-2-1984 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 17-3-1984 at pages 730-736 (GSR-301);
- (x) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/1/83-Estt. IV dated 2-6-1984 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 23-6-1984 at pages 1498-1500 (GSR-623);
- (xi) Government Notification in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation) No. 12018/3/83-Estt. IV dated 15-12-1984 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 5-1-1985 at pages 21-25 (GSR-8).

Group 'B' Departmental Promotion Committee:—

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

1. Joint Secretary (Administration & Coordination)—Chairman
2. Deputy Secretary (Personnel)—Member.
3. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member.

Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee, relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/2/82—Estt.-IV]
RAM PARKASH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

सा. का. नि. 597.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गन्ना विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गन्ना विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गन्ना विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 की प्रविष्टियों में मद 3, 4, 5, 6 और 7 के सामने (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेष्टों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

टिप्पण: आशु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अर्हत् में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।"

टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 27-4-68 के पृष्ठ 916—922, सरकारी अधिसूचना, खाद्य कृषि साम्बायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय सं. सा. का. नि. 777, तारीख 20-4-68 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) के पृष्ठ 2860 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 2047 तारीख 23-11-68
- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) के पृष्ठ 3886—3887 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1401, तारीख 25-9-71
- (3) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) के पृष्ठ 1788—1790 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 830, तारीख 4-8-73

- (4) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) के पृष्ठ 1788—1790 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 924, तारीख 7-7-79

- (5) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) के पृष्ठ 2575—2578 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 883, तारीख 26-11-83

- (6) भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3(i) के पृष्ठ 208—209 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 86 तारीख 8-1-85

[सं. 13-1/84-फ. प्रशा.-4-17]

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 597.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule further to amend the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugar Cane Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, in the Schedule, against items 3, 4, 5, 6 and 7, in the entries in column 6, thereto for the brackets and words "(Relaxable for Government servants)" the following shall be substituted namely:—

"(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 27-4-68 at pages 916—922 vide Government notification, Ministry of Food, Agriculture Community Development and Cooperation No. GSR 777, dated 20-4-68 and was subsequently amended by,—

- (i) Government notification No. GSR 2047 dated 23-11-68 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 2860;

(ii) Government notification, No. GSR 1401 dated 25-9-71 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 3886-3887;

(v) Government notification, No. GSR 883 dated 26-11-83 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 2575—2578.

(iii) Government notification, No. GSR 830 dated 4-8-73 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 1788—1790;

(vi) Government notification, No. GSR 86 dated 8-1-85, published in the Gazette of India, dated 26-1-85, Part II Section 3(i) at pages 208-209.

(iv) Government notification, No. GSR 924 dated 7-7-79 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 1788—1790;

[No. 13-1/84-CA. IV/17]

सा. का. नि. 598—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (समूह ग और घ पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार निदेशालय (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1964 के अनुसूची में स्तम्भ 2, 4, 6, 8, 10, 11 और 12 के नीचे तकनीकी सहायक (अर्थ) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

2

4

6

4 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 425-15-500-र. से -15-560-20-700 रु. 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-
वैशों या आवेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की
जा सकता है)।

8

9

नाग नहीं होता।

(1) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—

विस्तार निदेशालय के ऐसे अधिकारी जिनकी 330—560 रु. या समतुल्य ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा या 425—600 रुपये के ग्रेड से 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और (जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं)।

टिप्पण—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी है, तीन वर्षों से अधिक नहीं होगा।

12

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

| | |
|--|---------|
| 1 निदेशक (प्रशासन) | अध्यक्ष |
| 2 निदेशक (फार्म सूचना) | सदस्य |
| 3 अवर सचिव (फसल) | सदस्य |
| 4 प्रशासन का प्रभारी उर निदेशक (प्रशासन) | सदस्य |

(2) स्तम्भ 2, 4, 6, 8, 10, 11 और 12 के नीचे सूचना सहायक के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात्:—

| 2 | 4 | 6 |
|---|-----------------------------------|--|
| 5** (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | 425-15-500-र. रो.-15-560-20-700र. | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

| 8 | 10 |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | (1) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (2) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा। |

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

विस्तार निदेशालय के ऐसे अधिकारी जिनकी 330-560 र. या समतुल्य ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा या 425-600 र. के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी

| | |
|---|---------|
| 1. प्रशासन निदेशक | अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (फार्म सूचना) | सदस्य |
| 3. अवसर सचिव (फसल) | सदस्य |
| 4. प्रशासन का प्रभारी, प्रशासन उपनिदेशक | सदस्य |

(3) स्तम्भ 2, 4, 6, 10, 11 और 12 के नीचे सूचना सहायक (हिन्दी) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् -

| 2 | 4 | 6 |
|---|-----------------------------------|--|
| 2 | 425-15-500-र. रो.-15-560-20-700र. | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

| 8 | 10 |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | (1) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (2) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा। |

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

विस्तार निदेशालय के ऐसे अधिकारी जिनकी 330-560 र. या समतुल्य ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा या 425-600 र. के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "ग" विभागाय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा—

| | |
|---|---------|
| 1. प्रशासन निदेशक | अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (फार्म सूचना) | सदस्य |
| 3. अवर सचिव (फसल) | सदस्य |
| 4. प्रशासन का प्रभारी प्रशासन उप निदेशक | सदस्य |

[सं. 29- 17/84-फा. प्र.-4-15]

आर. डॉ. मिलन, अवर सचिव

पाद टिप्पणः—1964 के मूल नियम राजपत्र में अधिसूचना का प्रा. सं. 1832 तारीख 30-5-64 द्वारा प्रकाशित हुए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गये थे :—

| क्र.सं. | सा.का.नि.सं. | राजपत्र में प्रकाशन की तारीख | | |
|-----------------|--------------|------------------------------|----------|--|
| 1. 1943 और 1947 | 16-8-1969 | 14. 1506 | 2-12-72 | |
| 2. 2197 | 13-9-1969 | 15. 733 | 14-7-73 | |
| 3. 2693 | 29-11-69 | 16. 761 | 21-7-73 | |
| 4. 704 | 2-5-70 | 17. 152 | 9-2-74 | |
| 5. 772 | 9-5-70 | 18. 161 | 1-2-75 | |
| 6. 637 | 1-5-71 | 19. 330 | 12-3-77 | |
| 7. 1294 | 11-9-71 | 20. 889 | 29-7-77 | |
| 8. 1636 | 30-10-71 | 21. 1076 | 20-8-77 | |
| 9. 1396 | 25-11-71 | 22. 1176 | 10-9-77 | |
| 10. 22 | 1-1-1972 | 23. 605 | 21-4-79 | |
| 11. 697 | 10-6-72 | 24. 1304 | 27-10-79 | |
| 12. 885 | 29-7-72 | 25. 1435 | 1-12-79 | |
| 13. 1356 | 28-10-72 | 26. 1275 | 13-12-80 | |
| | | 27. 864 | 18-8-84 | |
| | | 28. 182 | 16-2-85 | |

G.S.R. 508 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

- (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Amendment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964 (i) for the entries under columns 2, 4, 6, 8, 10, 11 and 12 relating to the post Technical Assistant (Economics), the following—entries shall respectively be substituted, namely:—

| (2) | (4) | (6) |
|---|----------------------------------|--|
| 4** (Subject to variation dependent on work load) | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. | 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |
| (8) | | (10) |
| Not applicable | | (i) 50% by transfer on deputation, and (ii) 50% by direct recruitment. |
| (11) | | (12) |

Transfer on deputation :
Officers in the Directorate of Extension with 5 year's regular service in the grade of Rs. 330-560 or equivalent, or 3 year's service in the grade of Rs. 425-600 possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.

Note:—Period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Director of Administration—Chairman
2. Director (Farm Information)—Member
3. Under Secretary (Crops)—Member
4. Deputy Director (Administration) in-Charge of Administration—Member

(ii) for the entries under columns 2, 4, 6, 8, 10, 11 and 12 relating to the post of Information Assistant, the following entries shall respectively be substituted, namely:—

| (2) | (4) | (6) |
|---|---|--|
| 5**(Subject to variation dependent on work load). | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| (8) | (10) | |
| Not applicable | (i) 50 % by transfer on deputation; and (ii) 50 % by direct recruitment. | |
| (11) | (12) | |
| <p>Transfer on deputation : Officers in the Directorate of Extension with 5 years' regular service in the grade of Rs. 330-560 or equivalent or 3 years' service in the grade of Rs. 425-600 possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.</p> <p>(Note:—Period of deputation including the period in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).</p> | | |
| <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director of Administration—Chairman 2. Director (Farm Information)—Member 3. Under Secretary (Crops)—Member 4. Deputy Director of Administration in-charge of Administration—Member</p> | | |

(iii) for the entries under columns 2, 4, 6, 8, 10, 11 and 12 relating to the post of Information Assistant (Hindi), the following entries shall respectively be substituted, namely:—

| (2) | (4) | (6) |
|---|--|--|
| 2 | R, 125-15-500-EB-15-560-20-700. | 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| (8) | (10) | |
| Not applicable | (i) 50 % by transfer on deputation and (ii) 50 % by direct recruitment. | |
| (11) | (12) | |
| <p>Transfer on deputation : Officers in the Directorate of Extension with 5 years' regular service in the grade of Rs. 330-560 or equivalent or 3 years' service in the grade of Rs. 425-600 possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.</p> <p>(Note:—Period of deputation including the period in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).</p> | | |
| <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Administration— Chairman 2. Director (Farm Information)— Member 3. Under Secretary (Crops)—Member 4. Deputy Director of Administration in-Charge of Administration— Member</p> | | |

[No. 29-17/84-CA.IV-15]
R.D. MITTAL, Under Secy.

Foot note: The Principal Rules of 1964 were published in the Gazette vide notification S.O. No. 1832 dated 30-5-64 and subsequently amended by:—

| S.No. | GSR No. | Date of publication in the Gazette |
|-------|---------------|------------------------------------|
| 1. | 1943 and 1947 | 16-8-69 |
| 2. | 2197 | 13-9-69 |
| 3. | 2693 | 29-11-69 |
| 4. | 704 | 2-5-70 |
| 5. | 772 | 9-5-70 |
| 6. | 637 | 1-5-71 |
| 7. | 1294 | 11-9-71 |
| 8. | 1636 | 30-10-71 |
| 9. | 1396 | 25-11-71 |
| 10. | 22 | 1-1-72 |
| 11. | 697 | 10-6-72 |
| 12. | 885 | 29-7-72 |
| 13. | 1356 | 28-10-72 |
| 14. | 1506 | 2-12-72 |

| | | |
|-----|------|----------|
| 15. | 733 | 14-7-73 |
| 16. | 761 | 21-7-73 |
| 17. | 152 | 9-2-74 |
| 18. | 161 | 1-2-75 |
| 19. | 889 | 29-7-77 |
| 20. | 1076 | 20-8-77 |
| 21. | 1176 | 10-9-77 |
| 22. | 605 | 21-4-79 |
| 23. | 1304 | 27-10-79 |
| 24. | 1435 | 1-12-79 |
| 25. | 1275 | 13-12-80 |

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

सा. का. नि. 599.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सामुदायिक विकास और सहकारिता विभाग (सांख्यिकी अन्वेषक श्रेणी I और आर्थिक अन्वेषक श्रेणी I) अर्थात् नियम, 1973 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सामुदायिक विकास और सहकारिता विभाग (सांख्यिकी अन्वेषक श्रेणी I और आर्थिक अन्वेषक श्रेणी I) संशोधन नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. सामुदायिक विकास और सहकारिता विभाग (सांख्यिकी अन्वेषक श्रेणी I और आर्थिक अन्वेषक श्रेणी I) अर्थात् नियम, 1973 की अनुसूची में, आर्थिक अन्वेषक I पद से संबंधित प्रविष्टियों के सामने, स्तम्भ 6 के नीचे, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)

विषय : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले भारतीयों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उपखंड (i), तारीख 8-12-73 के पृष्ठ 2386-88 पर सरकारी अधिसूचना, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय, सं. सा. का. नि. 1342, तारीख 8-3-73 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए.-12018/24/80-स्था.-I]

जे. सी. मूरजानी, प्रभार सचिव

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 599.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Community Development and Cooperation (Statistical Investigator Grade I, and Economic Investigator Grade I, Recruitment Rules, 1973.

- (1) These rules may be called the Department of Community Development and Cooperation (Statistical Investigator Grade I and Economic Investigator Grade I) Amendment Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Community Development and Cooperation (Statistical Investigator Grade I and Economic Investigator Grade I) Recruitment Rules, 1973, against entries relating to the post of Economic Investigator Grade I, under column (6), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidate in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 8-12-73 at pages 2386-88 vide Government notification, Ministry of Community Development and Cooperation No. GSR 1342, dated 8-3-73.

[No. A-12018/24/80-EI]

J. C. MOORJANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जून, 1985

सुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 600.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 30 अक्टूबर, 1982 के पृष्ठ संख्या 2537 से 2539 पर प्रकाशित सा. का. नि. सं. 909, एरंड बेंज श्रेणीकरण और बिन्हाकन नियम 1982 में:—

1. प्रारंभिक पदों में, “एरंड” शब्द के स्थान पर “एरंड” पढ़ें।

2. नियम 2(3) में “बिन्हाकन कराने” शब्दों के स्थान पर “एग्मार्क बिन्हाकन कराने” पढ़ें।

3. नियम 5 में “प्रोड्यूस आफ इंडिया” शब्दों के स्थान पर “PRODUCE OF INDIA” पढ़ें।

4. नियम 6 के उपनियम (1) में “जूट के धूलों” शब्दों के स्थान पर “जूट के मजबूत धूलों” शब्द पढ़ें तथा “अधान” शब्द के स्थान पर “आधान” शब्द पढ़ें।

5. नियम 6 के उपनियम (4) में “आधान के” शब्दों के स्थान पर “आधान को” शब्द पढ़ें।

6. नियम 7 के उपनियम (2) में “और या” के स्थान पर “और/या” पढ़ें।

7. नियम 7 में:—

- (i) उपनियम (2) के खंड (घ) में “विशिष्ट” शब्द के स्थान पर “विशिष्टि” पढ़ें।

- (ii) उप नियम (3) में “अनुमान” शब्द के स्थान पर “अनुसार” शब्द तथा “श्रेणी” शब्द के स्थान पर “श्रेणी” शब्द पढ़ें।

8. नियमों के अंत में "अनुसूची" शब्द के स्थान पर "अनुसूची I" शब्द और अंक पढ़ें।

9. अनुसूची 1 के स्तम्भों में प्रयुक्त शीर्षकों में—

(i) "क्वालिटी की परिभाषा" शीर्षक के नीचे "विशेष लक्षण" शीर्षक जोड़ें ;

(ii) "आर (अधिकतम) द्वारा प्रतिशत" के स्थान पर "भार के अनुसार प्रतिशत (अधिकतम)" पढ़ें ; और

(iii) स्तम्भ 7 के शीर्षक में "धुते" के स्थान पर "धुने" पढ़ें।

10. अनुसूची 1 में स्तम्भ 9 के अन्तर्गत उपनियम (2) में "रोधित" शब्द के स्थान पर "कृन्तक" शब्द पढ़ें।

11. अनुसूची 2 में प्रयुक्त तमिल तथा तेलुगु भाषाओं के शब्दों का लोप करे।

[सं. 10-1/81-एम आई.]

भा.के. बजाज, अवर सचिव (विपणन)

New Delhi, the 4th June, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 600.—In the notification of Castor Seeds Grading and Marking Rules, 1982 published with the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development dated the 4th October, 1982 at No. G.S.R. 909, on page number 2539 to 2541 in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i), dated the 30th October, 1982:—

(1) in rule 2 in sub-rule (2), for "Shedule" read "Schedule"

(2) in rule 5, for "भारतीय उत्पाद" read "भारतीय उत्पाद".

(3) in rule 6 in sub-rule (1), for "B-t will", read "B-twill"

(4) in rule 6 in sub-rule (2), for "abnoxious", read "obnoxious".

(5) in rule 7 in sub-rule (3), for "piror", read "prior".

(6) in Schedule II, the Tamil and Telugu words shall be omitted.

[F. No. A-12022/2/81-FSI]

B. K. BAJAJ, Under Secy. (Marketing)

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

भा. का. नि. 601.—श्री अबरार किदवाई को अवधि समाप्त होने के परिणामस्वरूप, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा यह अधिसूचित करती है कि श्री गिरजा कुमार को दिल्ली पुस्तकालय बोर्ड के नियमों और विनियमों की धारा 3 (1) के अनुसरण में 3-6-1985 से 3 वर्ष की अवधि के लिए दिल्ली पुस्तकालय बोर्ड, दिल्ली के अध्यक्ष, के रूप में नियुक्त किया जाता है।

[सं. एक. 16-11/85-पुस्तकालय]

आर.सी. सूद, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 601.—Consequent upon the expiry of term of Shri Abrar Kidwai, the Central Government hereby notifies that Shri Girja Kumar is appointed as the Chairman of the Delhi Library Board, Delhi for a period of three years with effect from 3-6-1985 in pursuance of Clause 3(i) of the Rules & Regulation of the Delhi Library Board.

[No. F. 16-11/85-Lib.]

R. C. SOOD, Under Secy.

पूर्ति और वस्त्र मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 6 जून, 1985

भा. का. नि. 602.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा, भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप-ए) नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) ये नियम भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप-ए) संशोधन नियम, 1985 कहें जायेंगे।

() ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू माने जायेंगे।

2. भारतीय पूर्ति सेवा (ग्रुप-ए) नियम 1985—अनुसूची—4 में क्रम सं. 1 पर "ग्रुप-ए" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) और ग्रुप "ए" वि. प. सं. (स्थायी करने पर विचार करने के लिए) स्तम्भों के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ क्रमशः प्रतिस्थापित की जायेंगे, अर्थात्:—

"1. सचिव/अपर सचिव (पूर्ति)—अध्यक्ष

2. किसी अन्य विभाग के भारत सरकार के अपर सचिव—सदस्य टिप्पणी:—

वि. 19-2-85 की अधिसूचना सं. ए-12022/2/81-स्था-1 द्वारा प्रकाशित मूल नियम राजपत्र में दि. 9-3-1985 की एम.ओ. आर. सं. 255 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

[भा. सं. ए-12022/2/81-स्था-1]

एस० बालासुब्रमणियम, अवर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY AND TEXTILES

(Department of Supply)

New Delhi, the 6th June, 1985

G.S.R. 602.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Supply Service (Group A) Rules 1985, namely:—

1. (i) These rules may be called Indian Supply Service (Group A) Amendment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule IV to the Indian Supply Service (Group A) Rules 1985 against serial No. 1, under the columns "Group A DPC (for considering promotion)" and "Group A DPC (for considering confirmation)", for the existing entries, the following entries shall, be respectively substituted, namely:—

"1. Secretary/Additional Secretary (S)—Chairman.

2. Additional Secretary to the Government of India in another Department—Member".

Note: Original Rules published vide Notification No. A-12022/2/81-ESI, dated 19-2-85, published in the Gazette vide G.S.R. No. 255, dated 9-3-1985.

[F. No. A-12022/2/81-FSI]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली 30 मई, 1985

भा.का.नि.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमान विभाग, अधीनस्थ कार्यालय (समूह ग पद) भर्ती नियमावली 1972 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों को नागर विमानन विभाग, अधीनस्थ कार्यालय (समूह ग पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1985 कहा जायेगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन विभाग, अधीनस्थ कार्यालय (समूह ग पद) भर्ती नियमावली 1972 की अनुसूची में भंडार लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के कालम 10 की प्रविष्टि के लिये, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“सीधी भर्ती द्वारा”

10 प्रतिशत खाली पदों को विभागीय समूह ग कर्मचारियों (नियमित कर्मचारियों में से) द्वारा भरने के लिये प्रारक्षित रखा जाएगा। यह इस प्रकार होगा—

- (1) पांच प्रतिशत खाली पद उन समूह ग कर्मचारियों में से वरिष्ठता और योग्यता के आधार पर भरे जाएंगे, जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित निरंतर सेवा पूरी कर ली हो और जो भंडार लिपिक के पद पर नियुक्ति के लिये शिक्षा की दृष्टि से योग्य हो अर्थात् जो मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा यूनिवर्सिटी से मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हों।
 - (2) पांच प्रतिशत खाली पद अर्हकारी विभागीय परीक्षा के आधार पर भरे जाएंगे, अर्थात् कि निम्नलिखित शर्तें पूरी हों—
 - (क) जयन विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। इस परीक्षा में समूह ग के ऐसे कर्मचारी ही बैठ सकेंगे जो न्यूनतम शैक्षिक योग्यता अर्थात् मैट्रिक या इसके समकक्ष की शर्तें पूरी करते हों।
 - (ख) इस परीक्षा के लिये अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिये 50 वर्ष)।
 - (ग) समूह ग में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी।
 - (घ) इस पद्धति द्वारा की जाने वाली भर्ती की अधिकतम संख्या भंडार लिपिकों के संघर्ष में एक वर्ष में उपलब्ध होने वाले पदों के प्रतिशत तक सीमित होगी। शेष खाली पदों को अगले वर्ष के लिये नहीं ले जाया जाएगा।
- आगे शर्त यह होगी कि यदि खाली पदों की तुलना में कथित परीक्षा में पास कर्मचारियों की संख्या अधिक हो तो इस प्रकार के अतिरिक्त कर्मचारियों के मामलों पर बाद के वर्षों में उपलब्ध होने वाले खाली पदों के लिये विचार किया जाएगा जिससे कि पहली परीक्षा में पास हुए कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में पास हुए कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

पाठ टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. सा. नि. संख्या 1198 दिनांक 30-9-72 (पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय) द्वारा अधिसूचित किये गये थे।

नागर विमानन विभाग अधीनस्थ कार्यालय (समूह ग पद) भर्ती नियम 1972 में कुछ संशोधन भारत के राजपत्र में सा. सा. नि. सं. 1217 दिनांक 22-11-80 (पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय) और सा. सा. नि. सं. 806 दिनांक 28-7-84 (पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय) द्वारा अधिसूचित किये गये थे।

[सं. ए-12030/1/ 83-ई-एस]
ओ. पी. अग्रवाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION New Delhi, the 30th May, 1985

G.S.R. 603.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department, Subordinate Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department Subordinate Offices (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department, Subordinate Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1972, against serial number 5 relating to the post of Store Clerk, for the entries under column 10, the following shall be substituted, namely:—

“By direct recruitment :

10 per cent of the vacancies shall be reserved for being filled by Departmental Group 'D' employees (borne on regular establishment) in the following manner :—

- (i) Five per cent of the vacancies may be filled on the basis of seniority subject to fitness of group (D) employees who have rendered 5 years regular continuous service and are educationally qualified for appointment as Store Clerk i.e. who have passed Matriculation or equivalent examination of a recognised Board or University ;
- (ii) Five per cent of the vacancies may be filled on the basis of qualifying departmental examination subject to the following conditions :—
- (a) selection would be made through a departmental qualifying examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification viz. Matriculation or equivalent.
- (b) the maximum age for this examination would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).
- (c) atleast 5 years service in group 'D' would be essential;
- (d) the maximum number of recruitment by this method would be limited to 5 per cent of the vacancies in the cadre of Store Clerk occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over :

Provided further that if number of employees qualified in the said examination are more than the number of vacancies such excess employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination”.

Foot note : Principal rules were notified in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 1198, dated 30-9-72 (Ministry of Tourism and Civil Aviation).

Certain amendments to the Civil Aviation Department Subordinate Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1972, were notified in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 1217, dated 22-11-1980 (Ministry of Tourism and Civil Aviation) and GSR No. 806, dated 28-7-84 (Ministry of Tourism and Civil Aviation).

[No. A. 12020/1/83-ES]
O. P. AGGARWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 जून, 1985

सा.का.नि. 604.—वायुयान नियम 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्रारूप, भारत सरकार के पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि. आ. 777 तारीख 4 जुलाई, 1984 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) तारीख 21 जुलाई, 1984 के पृष्ठ 1840 पर प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि के अवसान के पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे; जिनके उत्तर प्रभावित होने की संभावना थी; और उक्त राजपत्र 21 जुलाई, 1984 को जनता को उपलब्ध कर दिया गया था;

और जनता ने कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः केन्द्र सरकार, वायुयान के अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:—

प्राकृत्य नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन नियम) 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 वायुयान नियम 1937 की अनुसूची 1 में मद सं (2) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

(3) राष्ट्रपति भवन के चारों ओर का वह क्षेत्र जो निम्नलिखित समन्वय बिन्दुओं द्वारा आबद्ध है:

| | | | |
|--------|---|--------|----------|
| 2837 | उ | 771145 | पू |
| 2837 | उ | 771230 | पू |
| 283630 | उ | 771230 | पू पूर्ण |
| 283630 | उ | 771145 | पू |

इसका विस्तार भूतल से उर्वर्य का और असंमित ऊंचाई तक है।"

[का.सं.ए.बी. 11012/10/82-ए]

शांतिनु कंसल, उपसचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम (वायुयान नियम, 1937), अधिसूचना सं. V-26, तारीख 24 मार्च, 1937 द्वारा भारत के राजपत्र भाग-I दिनांक 27-3-1937 में प्रकाशित किए गए थे।

नए नियम सं. सा.का.नि. 1113 तारीख 26 सितम्बर, 1973 द्वारा अंतःस्थापित किए गए।

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 1st June, 1985

G.S.R. 604.—Whereas certain draft rules further to amend the Aircraft Rules 1937 were published with the notification of the Government in the Ministry of Tourism and Civil Aviation No. GSR 777, dated the 4th July, 1984, at page 1840 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 21st July 1984, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of a period of three months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette :—

And whereas, the said Gazette was made available to the public on the 21st July 1984:

And whereas no objections or suggestions have been received from the public;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act 1934 (22 of 1934), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules 1937, namely :—

1. (1) These rules may be called Aircraft (Fourth Amendment) Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Aircraft Rules 1937, after item No. (2) and entries relating thereto the following item and entries shall be inserted, namely :—

"(3) The area around Rashtrapati Bhawan bounded by following co-ordinates :

| | | | |
|--------|---|--------|------------|
| 2837 | N | 771145 | E |
| 2837 | N | 771120 | E |
| 283630 | N | 771230 | E Absolute |
| 283630 | N | 771145 | E |

extending vertically from ground level to an unlimited upper level"

[F. No. AV. 11012/10/82-A]
S. CONSUL, Dy. Secy.

NOTE.—Principal rules (Aircraft Rules 1937) published vide notification No. V-26 dated the 23rd March 1937 in the Gazette of India (Part I) dated 27-3-1937, Subsequently amended by notification No. GSR 1567 dated 16th November 1962 and GSR No 1655 dated 12th November, 1965.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली 7 मई 1985

सा. का. नि. 605 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 3 (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. आकाशवाणी (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1979 को अनुसूची में इंजीनियरी सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 1 *के सामने—

(क) स्तम्भ सं. 3 में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा—“(1564) (1983*) . कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;

(ख) स्तम्भ 12 में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा:—

“प्रोन्नति

आकाशवाणी/दूरदर्शन में के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी के कार्बर में से, जिन्होंने उस श्रेणी में या किसी उच्चतर श्रेणी में कुल

मिलाकर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ;

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :—

ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 दशक नियमित सेवा की है या ऐसे मास्टर तकनीकी, डीजल तकनीकी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ;

(ग) स्तम्भ सं. 13 में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा:—

“विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(1) प्रशासन से संबंधित निदेशक (इंजीनियरी)—अध्यक्ष

(2) आकाशवाणी/दूरदर्शन से उप निदेशक (इंजीनियरी) के स्तर का कोई इंजीनियरी अधिकारी, जो प्रशासन से संबंधित हो—सदस्य

(3) किसी अन्य विभाग से समुचित स्तर का कोई अधिकारी जिनके पास अपेक्षित तकनीकी सक्षमता हो—सदस्य”

पाद टिप्पण:—आकाशवाणी (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1964. सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. 1976 तारीख 30 नवम्बर, 1964 द्वारा प्रख्यापित किए गए थे। तत्पश्चात् उन्हें भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. 704/11/77-बी (डी) तारीख 10 मई, 1979 के अधीन सा. का. नि. 762 तारीख 2 जून, 1979 द्वारा भागत : अधिकृत किया गया था, और उनका भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 704/11/77-बी (डी) दिनांक 7 जनवरी, 1981 के अधीन सा. का. नि. 150 तारीख 7-2-1981 द्वारा संशोधन किया गया।

[सं. 310/10/82-बी (डी)]

इकबाल कृष्ण, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 7th May, 1985

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules 1979, namely :—

2. (i) These rules may be called the All India Radio (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Schedule to the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules 1979, against serial No. 1, relating to the post of Engineering Assistant,—

- (a) in column No. 3, for the entries, the following shall be substituted.—
“1564”
(1982)

*Subject to variation dependent on work-load”;

- (b) in column No. 12, for the entries, the following shall be substituted,—

“Promotion

From amongst the cadre of senior technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years total regular service in the grade or in a higher grade.

Limited Departmental Competitive Examination :

Senior technicians who have put in a minimum of 5 years' regular service in the grade or master technicians/diesel technicians who have put in 8 years of regular service in the grade.”;

- (c) in column No. 13, for the entries, the following shall be substituted,—

“Departmental Promotion Committee consisting of :—

- (i) Director (Engineering) dealing with administration. ...Chairman

- (ii) An Engineering Officer of the level of Deputy Director (Engineering) from All India Radio/Doordarshan dealing with administration. ...Member

- (iii) An officer of another Department of appropriate level having requisite technical competence. Member”

Foot note : All India Radio (Class III posts) Recruitment Rules 1964 were promulgated vide Ministry of Information and Broadcasting Notification No. GSR 1976 dated 30th November, 1964. Subsequently, superceded partially under the Notification of the Government of India in the Ministry of I&B No. 704/11/77-B(D), dated 10th May, 1979, with G.S.R. No. 762, dated 2nd June, 1979, and amended under the notification of the Government of India in the Ministry of Informa-

tion and Broadcasting No. 704/11/77-B(D), dated 7th January, 1981, with GSR No. 150, dated 7th February, 1981.

[No. 310/10/82-B(D)]

IQBAL KRISHAN, Under Secy.

श्रम और पुनर्वास संस्थालय

(नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 3 जून, 1985

सा. का. नि. 606.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1964 में, “तकनीकी सहायक (व्यावसायिक मार्गदर्शन)” शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक”

[सं. डी. जी. ई. टी.-1-11020/3/84-प्रशा.-I]

[गणि भूषण, अवसर सचिव]

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 3rd June, 1985

G.S.R. 606.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Employment and Training (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

- (ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Employment and Training (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1964, for the words and brackets, “Technical Assistant (Vocational Guidance)” wherever they occur, the following entry shall be substituted, namely :—

“Junior Scientific Assistant”.

[No. DGET-I-11020/3/84-Adm-I]
SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जून, 1985

सा. का. नि. 607.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महानिदेशालय, कारखाना सहाय सेवा और श्रम संस्थान (समूह “क” और समूह “ख” तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महानिदेशालय, कारखाना सहाय सेवा और श्रम संस्थान (समूह “क” और समूह “ख” तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. महानिदेशालय, कारखाना मलाह सेवा और श्रम संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूचा 1 में, निदेशक, कारखाना मलाह सेवा और निदेशक डाक सुरक्षा के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1-ख और 1-ग और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा, जाएगा, ध्यातः—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7(क) |
|-----------------------|--|---|------------------------|---|---|--|------|
| 1- ख निदेशक (सुरक्षा) | 3 * (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रय सेवा समूह "क" राजपत्रित | 1500-60-1800 चयन रूपये | | | 45 वर्ष से अधिक नहीं | नहीं |
| | | | | | | (केन्द्रय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेषों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिविल का जा सकता है। | |
| | | | | | | टिप्पणः—प्रायः समाश्रित करने के लिए निर्णायक तारख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारख होगी। | |

8

आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से

(i) यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री।

(ii) किसी कारखाने, डाक, पोत या तकनीकी संस्थान/संगठन में औद्योगिक सुरक्षा के विभिन्न क्षेत्र में कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणः—1. अर्हताएं, अस्पष्टा सुस्पष्टित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणः 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभक्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछन्यः—औद्योगिक डाक सुरक्षा से संबंधित अनुसंधान शिक्षा और प्रशिक्षण क्रियाकलाप की योजना बनाने, उन्हें आयोजित करने और उनका समन्वय करने में अनुभव।

| 9 | 10 | 11 |
|---------------------------------|---|--|
| प्रायः नहीं आवश्यक अर्हता : हां | प्रोन्नति अधिकारी के लिए दो वर्ष संघ भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष। | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीखी भर्ती द्वारा। |

12

प्रोन्नति :

ऐसे संयुक्त निदेशक (इंजीनियरी) प्रादेशिक निदेशक, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1300-1700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है।

(iii) जिन्होंने 1100-1600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में मोक्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागाध्यक्ष अधिकारी, जो प्रोन्नति की संघ लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर लिए गए व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर आहत पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण पृष्ठि मे ग्रंथिन् विज्ञापय प्राप्ति मणि क कार्यवाहिया अ गीन के अनुमोदनाय भेजि जायंगे। किन्तु यदि आयाय उनका अनुमोदन नही करना है तो विज्ञापय प्रोत्तनि मणि क वैक पत्र लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किम्। स्वस्थ की अध्यक्षता मे फिर से होगी।

साधन वर्षों करते समय और गतिविधित्व/संविदा पर गतिविधि के लिए किया अधिकारों का जयन करने समय सध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[फाइल सं. ए-12018 / 2 / 82-फैक]

एल. के. नारायणन, भ्रवर सचिव

भर्षी नियम पहलें बार सा. का. नि. सं. 1347, तारीख 21-10-1972 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया ---

- 1 सा. का. नि. म. 466 तारिख 15-5-1974
- 2 सा. का. नि. म. 542 तारिख 1-6-1974
- 3 सा. का. नि. म. 888 तारिख 18-8-1974
- 4 सा. का. नि. म. 2869 तारिख 20-12-1975
- 5 सा. का. नि. म. 254 तारिख 21-2-1976
- 5 सा. का. नि. म. 275 तारिख 10-4-1984
- 7 सा. का. नि. म. 276 तारिख 10-4-1984

New Delhi, the 6th June, 1985

G.S.R. 607.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1982.

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institute (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules 1972, for serial Nos. I-B and I-C relating to the posts of Director (Factory Advice Service) and Director, Dock Safety, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7(a) |
|---|--|--|-----------------------|-----------|--|----|------|
| "I-B Director (Safety) | *3 (1985) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service; Group 'A', Gazetted. | Rs. 1500-60- 1800. | Selection | Not exceeding 45 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | No | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from | | | | | | | |

candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).

8

9

10

Essential :

- (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University.
- (ii) 10 years' experience in handling various aspects of industrial safety in a factory, dock, ship or a technical institution/organisation.

Age : No.

Educational qualifications : Yes.

(i) 2 years for promoted officer.

(ii) 1 year for direct recruit.

Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note II : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).

Desirable :

Experience in planning, organising and coordinating of research education and training activities pertaining to industrial dock safety.

11

12

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Joint Director (Engineering)/Regional Director with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts ; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; or
(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)

13

14

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—

(i) Member, Union Public Service Commission—Chairman.

(ii) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation contract."

(iii) Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes
—Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

(i) Additional Secretary/Joint Secretary—Chairman.

(ii) Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes
—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval; if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12018/2/82 Fac]
L. K. NARAYANAN, Under Secy.

The recruitment rules were first notified vide GSR No. 1347 dated 21-10-1972 and subsequently amended vide :

1. GSR No. 466, dated 15-5-1974.
2. GSR No. 542, dated 1-6-1974.
3. GSR No. 888, dated 17-8-1974.
4. GSR No. 2869, dated 20-12-1975.
5. GSR No. 254, dated 21-2-1976.
6. GSR No. 275, dated 10-4-1984.
7. GSR No. 276, dated 10-4-1984.